



Relatório de Sustentabilidade  
RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

# RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2023



UNIVALI



# RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2023

## Fundação Universidade do Vale do Itajaí

Prof. Dr. Valdir Cechinel Filho | Presidente

Prof. Dr. Rogério Corrêa | Vice-Presidente

Profa. Francine Simas Neves | Tesoureira

Profa. Dra. Luciana Merlin Bervian | Secretária Executiva

Prof. Dr. Djeison Siedschlag | Diretor de Planejamento e Finanças

## Universidade do Vale do Itajaí

Prof. Dr. Valdir Cechinel Filho | Reitor

Prof. Dr. José Everton da Silva | Vice-Reitor de Graduação

Prof. Dr. Rogério Corrêa | Vice-Reitor de Pesquisa, Pós-Graduação e Extensão

## Expediente

### Organização

Diretoria de Extensão e Responsabilidade Social

### Edição e Revisão

João Francisco de Borba

### Projeto Gráfico

Júlia de Oliveira

### Diagramação

Júlia de Oliveira

# SUMÁRIO

## **1. Dimensão Institucional**

- 1.1. Apresentação
- 1.2. Resultados e Destaques 2023
- 1.3. Sobre a Univali
- 1.4. Visão, Missão e Valores
- 1.5. Governança Institucional
- 1.6. Impactos, Riscos e Oportunidades
- 1.7. Ética e Transparência
- 1.8. Participação na Sociedade
- 1.9. Colégio de Aplicação Univali (CAU)
- 1.10. Cursos de Graduação
- 1.11. Cursos de Pós-Graduação
- 1.12. Univali Idiomas

## **2. Dimensão Ambiental**

- 2.1. Nosso compromisso com o meio ambiente
- 2.2. Materiais
- 2.3. Energia
- 2.4. Água e Efluentes
- 2.5. Impactos Ambientais Causados
- 2.6. Emissões de Carbono
- 2.7. Gerenciamento de Resíduos
- 2.8. Jardins Sustentáveis
- 2.9. Horto Medicinal

## **3. Dimensão Social**

- 3.1. Perfil do Corpo Funcional
- 3.2. Perfil Discente
- 3.3. Diversidade e Inclusão
- 3.4. Univali Carreiras
- 3.5. Comunidade Alumni
- 3.6. Internacionalização
- 3.7. Inserção Comunitária
  - 3.7.1. Programas e Projetos de Extensão Universitária
  - 3.7.2. Programas Institucionais e demais atendimentos à comunidade
  - 3.7.3. Eventos e Cursos
  - 3.7.4. Arte e Cultura
  - 3.7.5. Museu Oceanográfico, Rádio e TV Univali
  - 3.7.6. Esportes
  - 3.7.7. Pesquisa e Inovação

## **4. Dimensão Econômica**

- 4.1. Orçamentos e Investimentos
- 4.2. Prestação de Serviços
- 4.3. Assistência Estudantil
- 4.4. Balanço Social

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2023

# 1 DIMENSÃO INSTITUCIONAL

# 1.1 APRESENTAÇÃO

No ano em que completamos 60 anos de história, temos orgulho em apresentar para a sociedade nosso Relatório de Sustentabilidade 2023. Ele é um retrato da pujança desta Instituição no seu esforço contínuo e sistemático de contribuir com o desenvolvimento local e regional. Além disso, também transparece nosso compromisso, enquanto Universidade Comunitária, de fazermos a nossa parte, dentro da nossa casa, para construirmos um mundo mais justo, sustentável e solidário.

O leitor poderá comprovar isso ao observar nosso modelo de governança, nossas políticas para o ensino, a extensão, a pesquisa, a internacionalização, a inovação e o empreendedorismo, a arte e a cultura, e o meio ambiente.

Residem aí, os números e as estatísticas que tanto nos orgulham: Quando as ações desenvolvidas no âmbito da Fundação Univali transbordam para além dos muros físicos e alcançam as comunidades de entorno e toda a sociedade.

Nós estamos ao lado das comunidades com representantes em conselhos, comitês e/ou comissões nas regiões dos municípios nos quais estão localizados nossos campi; temos o compromisso de reduzir recursos e implementar ações voltadas ao desenvolvimento sustentável, garantindo o equilíbrio dos processos ecológicos para o usufruto da presente e das futuras gerações; estamos efetivamente em atividades de extensão em 95 municípios, beneficiando diretamente, só em 2023, 295.587 pessoas. Além de diversas atividades, em todas as áreas de nosso escopo institucional, que poderão ser observados ao longo deste Relatório.

Este documento é o registro de um trabalho que não para. Está em nosso DNA a participação comunitária. Temos orgulho em dizer que somos uma universidade de verdade. E você, leitor, é nosso convidado a acompanhar essa trajetória.

**Boa leitura!**

**Prof. Dr. Valdir Cechinel Filho**  
**Presidente da Fundação Univali e Reitor da Univali**

# 1.2 REALIZAÇÕES E DESTAQUES 2023

Em 2023, a Universidade do Vale do Itajaí (Univali) celebrou e foi celebrada pela sociedade com excelentes resultados e reconhecimentos.

Neste ano, a Univali teve excelentes realizações na área de Pesquisa. Foi realizada a 4ª edição do Science Day, o 1º Pint Science, o 22º Seminário de Iniciação Científica, a 11ª Mostra de Científica de Integração Pós-Graduação e Graduação e a 1ª Jornada de Tecnologia e Inovação. Além disso, mais dez professores conquistaram Bolsas de Produtividade em Pesquisa do CNPq. No total, atualmente, a Univali passou a contar com 26 bolsistas.

Ainda, a Universidade de Stanford classificou o professor Valdir Cechinel Filho, pelo quarto ano consecutivo, na lista dos 100 mil pesquisadores mais influentes do mundo. E a professora Angela Malheiros foi uma das homenageadas em sessão solene na Alesc que reconheceu o trabalho das mulheres cientistas de Santa Catarina.

Os projetos e atividades de extensão levaram a Univali para além dos muros da Universidade. Como resultado, a Univali conquistou a certificação do Programa Selo Social nos municípios de Balneário Camboriú e Camboriú e o projeto “Trilha da Vida” foi reconhecido com o Prêmio Destaque no Selo Social de Itajaí. E a Univali também foi reconhecida, no evento Selo ODS Educação em Brasília, pela conquista de 15 dos 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável propostos pela Organização das Nações Unidas.



Da esq. para a dir.: Prof. José Matarezi, profa. Mirian Terres, o vice-prefeito, Marcelo Sodré, e a diretora de Extensão e Responsabilidade Social, Attela Jenichen Provesi.



Da esq. para a dir.: O coordenador de Arte e Cultura, José Ricardo Capraro, a vereadora Hilda Deola, a profa. Kátia Cruz, e o prof. Dream Dutra.

Pela primeira vez, foi realizado o evento “A comunidade reconhece” em homenagem aos professores responsáveis pelos 51 projetos de extensão e sua contribuição às certificações de Selo Social conquistadas pela Univali em 2022.

A Univali foi homenageada pela Secretaria de Turismo, do Município de Itajaí, por sua contribuição à The Ocean Race deste ano. Desde a primeira parada realizada em Itajaí, a Univali é parceira do evento, sendo responsável pelo recrutamento e preparação de centenas de voluntários que dão suporte à organização da Regata, bem como pela realização de diversas atividades educativas oferecidas ao público visitante.



Da esq. para a dir.: Attela J. Provesi, Luís Carlos Martins e Lígia Najdzion. Foto: Marcos Porto.

Neste ano, o Coral Univali conquistou o 1º lugar no Festival de Corais de Joinville. E realizou o 1º Festival de Teatro Universitário da Univali, o 19º Festival Cultural, e o 2º Festival Internacional de Música da Univali.

Em novembro, Itajaí inaugurou o Centro Regional de Inovação – Elume Parque Tecnológico, que tem a Univali como uma das instituições parceiras do empreendimento. Em um ambiente com cerca de 100 metros quadrados, a Univali vai desenvolver pesquisas e projetos para incentivar a colaboração, a experimentação e a inovação, além de estimular e facilitar o desenvolvimento de novas soluções e tecnologias.

E o Hub de Empreendedorismo Inovador da Univali foi o vencedor da categoria Empreendedorismo e Recursos Humanos da terceira edição do Prêmio Top Inovação Uninter. Neste ano, ocorreu também o 6º Prêmio Univali de Inovação.

No ciclo 2021/2023 a Univali atendeu 227 empresas no Programa de Qualificação para Exportação (Peiex). O projeto, que auxilia empresas a prospectar novos mercados e iniciar o processo de exportação de maneira segura e eficiente, foi concluído com 42 empresas exportando.

Em 2023, a Univali figurou entre as melhores universidades da América Latina no QS Latin America University Rankings e o Times Higher Education.

Também, a Univali figura mais uma vez entre as 200 melhores universidades da América Latina em presença acadêmica na internet, de acordo com a 20ª edição do Webometrics Ranking of World Universities.

Durante as trilhas formativas docente realizadas neste ano, tivemos 5.151 participações de docentes. Já no Conecta – Trilhas Formativas Administrativas, foram mais de 3.500 participações.

Durante o ano, foram realizadas várias obras de infraestrutura que beneficiaram o trabalho e as atividades acadêmicas de alunos, funcionários e docentes. Entre elas, destaca-se a climatização de 350 salas de aula em Itajaí e Balneário Camboriú, a substituição de 100% do parque de computadores da Instituição, e a renovação da frota de veículos da Univali.

A Univali foi classificada no ranking das “500 maiores do Sul”, promovido pelo Grupo Amanhã. O ranking destacou 141 empresas de Santa Catarina, 195 do Rio Grande do Sul e 164 do Paraná.

A Univali também é a Universidade mais lembrada do Vale do Itajaí pelo décimo ano consecutivo no Prêmio Top Of Mind, realizado pela NSC em parceria com o Instituto Mapa.

A Univali recebeu o prêmio Oceanus. O reconhecimento aconteceu durante a abertura da ExpoMAR, evento voltado à pesca, maricultura e logística.

A Rádio Educativa Univali FM comemorou 25 Anos de história e inaugurou as novas instalações no bloco C2 do Campus Itajaí.

Neste ano, o Colégio de Aplicação Univali, unidade de Tijucas, completou 25 Anos e o CAU Itajaí chegou à memorável marca de 45 Anos de história.

Neste ano, a Univali também credenciou-se para participar do Programa Universidade Gratuita, que vai beneficiar milhares de estudantes carentes.

A Univali teve 64 cursos de graduação classificados entre os melhores do Brasil no Guia da Faculdade Estadão 2023.

E também foi destaque no RUF, Ranking de Faculdades da Folha de São Paulo, sendo a melhor universidade não pública de Santa Catarina no quesito Ensino.

A Univali conquistou a nota 4 no Índice Geral de Cursos (IGC), divulgado pelo Instituto de Pesquisas Anísio Teixeira (Inep), vinculado ao Ministério da Educação (MEC).

E a Univali **conquistou a nota 5, nota máxima** no processo de credenciamento institucional do Ministério da Educação.

## 1.3 SOBRE A UNIVALI

A Universidade do Vale do Itajaí (Univali) é uma Instituição Comunitária de Ensino Superior. Isso quer dizer que apesar de cobrar mensalidades, ela tem o compromisso de devolver para as comunidades de entorno investimentos em pesquisa e extensão, além de todas as possibilidades de contribuição por meio do ensino, cultura, inovação e internacionalização. Com quase 60 anos de história, a Univali é atualmente uma das mais reconhecidas instituições de ensino superior brasileiras, oferecendo ensino desde a educação infantil até a pós-graduação. Exemplo disso, é a Nota Máxima (5) na avaliação de reconhecimento realizada pelo MEC. Também, o conceito do Índice Geral de Cursos (IGC) do Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira (Inep), do MEC. Tal resultado coloca a Univali entre as melhores universidades não públicas do Estado. A Univali também aparece entre as melhores da América Latina, nos rankings THE – Times High Education, QS University e Webmetrics.

A Universidade do Vale do Itajaí (Univali) compreende, atualmente, um universo que conta mais de 22 mil alunos, dois colégios, 100 opções de cursos de graduação nas modalidades presencial e a distância; 50 cursos de especialização em andamento, doze mestrados e seis doutorados – todos recomendados pela Capes/MEC; bibliotecas em todos os campi com mais de 200 mil livros, periódicos e acesso a bases de dados; mais de 500 salas de aula e 250 laboratórios. Corpo docente composto por 1.113 professores (83,46% deles mestres e doutores) e 1.065 funcionários administrativos; e uma estação de rádio e TV.



Na área de pesquisa, atuam, de forma permanente, mais de 100 grupos de pesquisa, e a Univali conta hoje com 20 professores com bolsa de produtividade em pesquisa (Bolsa PQ) do CNPq e quatro professores com bolsa de produtividade em desenvolvimento tecnológico e extensão inovadora (Bolsa DT) do CNPq, o que posiciona a Instituição entre as instituições de ensino superior com mais pesquisadores bolsistas de produtividade em Santa Catarina. Já na extensão, atualmente, são 11 programas institucionais e 46 projetos, interferindo positivamente nas comunidades de entorno.

Assim, a Univali atua no ensino, pesquisa, extensão, inovação e internacionalização, em grandes áreas do conhecimento: Escola de Ciências da Saúde; Escola de Negócios, Educação e Comunicação; Escola Politécnica; e Escola de Ciências Jurídicas e Sociais, presente em todo o litoral Centro-Norte de Santa Catarina, nos municípios de Balneário Piçarras, Itajaí, Balneário Camboriú, Tijucas, Biguaçu, São José e Florianópolis.

## 1.4 MISSÃO, VISÃO E VALORES

A Univali tem por objetivo geral promover o desenvolvimento da filosofia, da cultura, da educação, da ciência, da tecnologia, das letras e das artes, visando ao bem-estar e à valorização do indivíduo.

Alinhado com seu objetivo geral foram estabelecidas a missão, visão e valores institucionais da Fundação Univali.

### MISSÃO

Nossa missão é produzir e socializar o conhecimento pelo ensino, pesquisa e extensão, estabelecendo parcerias solidárias com a comunidade, em busca de soluções coletivas para problemas locais e globais, visando à formação do cidadão crítico e ético.

### VISÃO

A visão da Univali é ser reconhecida como Universidade de excelência na atividade de ensino, no desenvolvimento e na divulgação de pesquisas e na gestão criativa e empreendedora de projetos sociais.

### VALORES

Nossos valores englobam o respeito ao pluralismo de ideias, o compromisso social com o desenvolvimento regional e global, a produção e uso da tecnologia a serviço da humanização, a ética no relacionamento e a formação e profissionalização de vanguarda.

# 1.5 GOVERNANÇA INSTITUCIONAL

## FUNDAÇÃO UNIVALI

A Fundação Univali adota o processo decisório colegiado e atua por meio dos órgãos colegiados – Conselhos Superiores. O Conselho de Administração Superior (CAS) é o órgão máximo e soberano de deliberação em assuntos de política administrativa, patrimonial, disciplinar e econômico-financeira da Fundação Univali. Já o Conselho Curador é o órgão de fiscalização econômico-financeira da Fundação Univali.

Na composição do CAS temos integrantes da gestão superior; diretores; coordenadores de cursos de graduação e de pós-graduação *stricto sensu*; docentes, discentes e funcionários técnico-administrativos; ainda prefeitos dos municípios nos quais a Univali possui campi; e representantes de entidades externas. Já o Conselho Curador tem em sua composição representantes docentes, discentes, funcionários técnico-administrativos e representantes de entidades externas.

A administração superior da Fundação Univali ainda é organizada em órgão executivo – Diretoria: presidente, vice-presidente e tesoureiro; e no órgão intermediário: procuradoria geral e a secretaria executiva. Exceção ao presidente da Fundação Univali, que é eleito por um colégio eleitoral, os demais integrantes da estrutura de governança são de livre escolha do presidente, conforme estabelecido no Regimento Geral da Fundação.



# UNIVERSIDADE DO VALE DO ITAJAÍ – UNIVALI

A Univali é uma instituição comunitária de Educação Superior multicampi, que se destina a promover a educação e o desenvolvimento social, em consonância com a legislação aplicável. A administração da Univali é exercida de acordo com os princípios da colegialidade, da impessoalidade, da transparência e da ciência administrativa, e está organizada em órgão colegiado – Conselho Universitário (Consun) – e órgão executivo – Reitoria.

O Conselho Universitário (Consun) é o órgão máximo consultivo, deliberativo e jurisdicional da Univali em assuntos acadêmicos (ensino, pesquisa, extensão, inovação e cultura), administração universitária e estabelecimento de políticas institucionais. Contempla em sua composição membros da gestão superior; diretores; coordenadores de cursos de graduação e de pós-graduação stricto sensu; docentes; discentes; funcionários técnico-administrativos; representante da Secretaria de Educação do Estado de Santa Catarina e do município de Itajaí. Os conselheiros são escolhidos por seus pares ou indicados pelos respectivos responsáveis, conforme previsto no Regimento Geral da Univali. É constituído por duas Câmaras específicas: Câmara de Ensino (CaEn); Câmara de Pesquisa, Pós-Graduação e Extensão (CaPPEx).

Já a Reitoria é o órgão executivo superior que superintende, coordena, supervisiona e controla todas as atividades da Universidade e é constituída pelo reitor e pelos vice-reitores. O reitor e presidente da Fundação Univali é escolhido por meio de eleição com voto secreto, sendo o colégio eleitoral formado pelos três Conselhos: Consun, CAS e Curador, e os demais membros da reitoria são de livre escolha do reitor, desde que sejam colaboradores da Instituição e vinculados a um dos planos de carreira, sucessão e remuneração, conforme previsto no Estatuto e Regimento Geral da Univali.

A Univali conta ainda com a Comissão Própria de Avaliação (CPA), criada pelo Conselho Universitário (Consun) por meio da Resolução nº042/CONSUN/2004 e homologada pela Resolução nº105/CONSUN/2004, em atenção à legislação federal.

A CPA é responsável por conduzir os processos de avaliação internos da instituição a partir da coleta, sistematização e análise de informações, além de fornecer dados ao Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais (Inep) por meio de relatório elaborado anualmente.

Constituída por representantes da comunidade universitária – corpo docente, discente e técnico-administrativo – e sociedade civil, a CPA da Univali se organizou a partir do campus-sede, mantendo um único comitê até dezembro de 2016, quando teve alterado seu Regulamento. Em 21 de maio de 2018, a Resolução nº 056 do Conselho Universitário instituiu um novo marco regulatório pelo qual a CPA da Univali passa a contar com um Comitê Central, no campus-sede, Comitê Regional dos campi de Balneário Camboriú e Tijucas e o Comitê Regional dos campi da Grande Florianópolis.

## 1.6 IMPACTOS, RISCOS E OPORTUNIDADES

A Fundação Univali aborda os impactos, riscos e oportunidades que são pertinentes ao cenário educacional contemporâneo. Com base nessas premissas, são estabelecidas as diretrizes estratégicas para o planejamento em curso da Instituição.

No atual Planejamento Estratégico (2018–2028), os indicadores e metas definidos estão alinhados com os projetos estratégicos institucionais, estando diretamente vinculados ao Plano de Desenvolvimento Institucional (2022–2026).

Como uma Universidade Comunitária, a Univali tem como objetivo formar cidadãos críticos e éticos, buscando também que suas atividades de ensino, pesquisa e extensão contribuam para a criação de soluções coletivas para problemas locais e globais, impactando positivamente o crescimento socioeconômico da região.

A presença de uma administração estratégica na Univali facilita o processo de tomada de decisão, orientando atitudes e atividades em direção aos objetivos da organização, reduzindo riscos e promovendo mais possibilidades de um futuro produtivo.

O Planejamento Estratégico é um processo gerencial que impulsiona o desenvolvimento institucional, abrangendo projetos de curto, médio e longo prazo. Sendo um processo contínuo, dinâmico e flexível, ele promove aprendizado organizacional, permitindo que a tomada de decisão ocorra de forma responsável e eficaz. O acompanhamento dos projetos e indicadores é de responsabilidade da Coordenação de Planejamento e Controle.

## 1.7 ÉTICA E TRANSPARÊNCIA

O canal da Ouvidoria Univali desempenha papel fundamental na construção de relacionamentos sólidos e transparentes entre a universidade e seus diferentes públicos, incluindo funcionários administrativos e docentes, estudantes, egressos, comunidade e demais partes interessadas. Ele serve como um espaço seguro e confidencial em que as pessoas podem expressar suas preocupações, fornecer feedback e relatar problemas ou experiências negativas. Além de promover a confiança e a transparência, a ouvidoria permite a identificação de questões que podem passar despercebidas em outros canais de comunicação, oferecendo insights valiosos ao aprimoramento de processos e práticas internas.

As demandas para a Ouvidoria Univali são encaminhadas por e-mail, para o endereço **ouvidoria@univali.br**, ou por meio do formulário disponível em **www.univali.br/ouvidoria**, que permite o envio, também, de forma anônima.

Para os estudantes, a Ouvidoria Univali também está disponível por meio do aplicativo Minha Univali. As demandas recebidas são classificadas como informações, reclamações, elogios, sugestões, denúncias ou solicitações.

A equipe responsável por receber e dar encaminhamento a essas demandas é a Coordenadoria de Relacionamento e Retenção, vinculada à Gerência de Marketing e Comunicação. As mensagens recebidas são respondidas de forma individual, com tempo de atendimento que varia de acordo com o tipo de informação solicitada. Esse canal tem a responsabilidade de abordar o assunto com isenção e providenciar o seu encaminhamento interno para garantir o parecer final a quem o requisitou.

No ano de 2023, a Univali recebeu **582 manifestações** via Ouvidoria, sendo 306 por email, 265 pelo site, oito na plataforma Reclame Aqui e três na plataforma Falecom.

Manifestações recebidas na Ouvidoria Univali no ano de 2023	
Reclamação	374
Solicitação	128
Denúncia	43
Sugestão	16
Informação	15
Elogio	6

Fonte: Coordenadoria de Relacionamento e Retenção da Gerência de Marketing e Comunicação (março/2024).

Além deste canal, a Coordenadoria de Relacionamento e Retenção também realiza atendimentos por meio de outros canais como e-mail (falecom@univali.br), chatbot/WhatsApp (47 99130-0269) e telefone (0800 723 1300). Os atendimentos via WhatsApp têm se destacado na comparação com os atendimentos realizados nos outros meios, evidenciando a importância do canal para a Instituição. Os números relacionados ao disparo em campanhas referem-se aos contatos realizados com inscritos não matriculados, veteranos com boletos vencidos, estudantes que não renovaram matrícula, campanha de relacionamento baseada na predição de evasão e com foco na retenção preventiva, entre outras campanhas esporádicas que acontecem de acordo com a necessidade institucional.

Atendimentos via Coordenadoria de Relacionamento e Retenção				
Ano	Atendimentos 0800	Atendimentos WhatsApp	Atendimentos E-mail	Disparos em Campanhas
2023	17.825	29.821	1.260	39.379

Fonte: Coordenadoria de Relacionamento e Retenção da Gerência de Marketing e Comunicação (março/2024).

# 1.8 PARTICIPAÇÃO NA SOCIEDADE

A Univali participa da sociedade de diversas maneiras, e uma delas é por meio da indicação de representantes em conselhos, comitês e/ou comissões na região dos municípios nos quais estão localizados seus campi. A indicação é feita por ofício expedido pela Reitoria e o acompanhamento é feito pela Diretoria de Assuntos Institucionais.

## ITAJAÍ

- Câmara de Assessoramento Técnico (Cat) do Comitê de Itajaí
- Colégio de Delegados para Atualização do Plano Diretor de Itajaí
- Comissão Avaliadora para Concessão do Auxílio para Estudantes Universitários Carentes
- Comissão de Residência Médica (Coreme)
- Comissão de Residência Multiprofissional (Coremu)
- Comissão do Programa Selo Social de Itajaí
- Comissão Especial de Revisão de Leis
- Comissão Parlamentar Mista para Análise e Acompanhamento dos Estudos de Modificação do Regime Jurídico do Porto de Itajaí
- Comissão Safra da Tainha - Ministério da Pesca
- Conselho Fiscal Itajaí Participações
- Comissão Técnica para a Regulamentação de Embarcações Pesqueiras e Infraestrutura de Desembarque
- Comitê de Implantação do Centro de Inovação de Itajaí
- Comitê de Prevenção, Orientação e Enfrentamento do Coronavírus
- Comitê Segmento População da Bacia do Itajaí
- Conselho da Comunidade de Itajaí
- Conselho da Rede de Atenção Psicossocial de Itajaí
- Conselho das Entidades de Itajaí
- Conselho de Administração do Bancri
- Conselho Deliberativo da Fundação Genésio Miranda Lins
- Conselho Deliberativo do Elume Centro Regional de Inovação
- Conselho Fiscal do Itajaí Participações S.A.
- Conselho Gestor do Parque Municipal do Atalaia
- Conselho Gestor do Programa Municipal de PPP

- Conselho Municipal da Juventude (Comjuv)
- Conselho Municipal da Juventude de Itajaí
- Conselho Municipal de Desenvolvimento da Comunidade Negra (Conegi)
- Conselho Municipal de Desenvolvimento Econômico e Social
- Conselho Municipal de Economia Solidária
- Conselho Municipal de Educação de Itajaí
- Conselho Municipal de Esportes e Lazer de Itajaí
- Conselho Municipal de Gestão e Desenvolvimento Territorial
- Conselho Municipal de Habitação
- Conselho Municipal de Inovação
- Conselho Municipal de Patrimônio Cultural de Itajaí
- Conselho Municipal de Políticas do Turismo (Comtur)
- Conselho Municipal de Políticas Públicas Culturais
- Conselho Municipal de Políticas Sobre Drogas (Comad)
- Conselho Municipal de Saneamento (Comsab)
- Conselho Municipal de Saúde (Comusa)
- Conselho Municipal de Segurança Alimentar e Nutricional (Comsean)
- Conselho Municipal de Transporte Coletivo de Itajaí
- Conselho Municipal de Turismo
- Conselho Municipal do Idoso
- Conselho Municipal do Meio Ambiente (Comdema)
- Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente (Comdica)
- Conselho Municipal dos Direitos da Mulher
- Conselho Municipal dos Direitos da Pessoa com Deficiência (Comadefi)
- Conselho Municipal Parque Natural do Atalaia
- Fórum da Agenda 21 de Itajaí
- Fórum das Organizações Sociedade Civil e no Conselho Municipal de Assistência Social
- Grupo de Trabalho - Proposta de Projeto de Lei - Código de Obras
- Grupo de Trabalho para Organização de Proposição ao Governo Federal – Gestão 2023-2026, para Permanência da Autoridade Portuária Pública Municipal no Porto Organizado de Itajaí
- Observatório Social de Itajaí
- Rede de Atenção Integral às Pessoas em Situação de Violência (Raipsv)

## **BALNEÁRIO CAMBORIÚ E CAMBORIÚ**

- Comissão do Programa Selo Social de Balneário Camboriú
- Comitê Municipal da Cultura Oceânica de Balneário Camboriú

- Concidade Camboriú
- Conselho da Cidade de Balneário Camboriú
- Conselho da Comunidade da Comarca de BC
- Conselho Diretivo do BC Convention & Visitors Bureau
- Conselho Gestor da Apa Morro Gavião – Fundação Meio Ambiente de Camboriú (Fecam)
- Conselho Municipal de Relações Internacionais e Federativas
- Conselho Municipal do Idoso de Balneário Camboriú
- Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente
- Conselho Nacional de Segurança Alimentar
- Observatório Social

## OUTROS MUNICÍPIOS

- Assistente Técnico Estadual para Acompanhamento de Perícia Referente à Safra da Tainha, Perante o Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento
- Câmara Técnica Consultiva do Comitê de Gerenciamento das Bacias Hidrográficas do Rio Tijucas, Rio Biguaçu e Bacias Contíguas
- Câmara Técnica de Inovação de Navegantes
- Câmara Técnica de Logística Integrada de Navegantes
- Comissão de Farmácia e Terapêutica (Cft/Diaf/Ses) Perante a Secretaria de Estado da Saúde
- Comissão Gestora do Grupo Técnico de Vigilância do Câncer
- Comissão Interinstitucional de Educação Ambiental (Ciea-SC)
- Comissão Safra da Tainha - Ministério da Pesca
- Comissão Técnica Estadual do Projeto Orla em Santa Catarina (CTE/SC)
- Comitê Consultivo para Elaboração do Plano de Gestão da Pesca do Tubarão-Azul
- Comitê da Defesa de Indústria SC (Comdefesa)
- Comitê Estadual de Prevenção dos Óbitos Materno, Infantil e Fetal da Foz do Rio Itajaí
- Concidade – Balneário Piçarras
- Conselho Consultivo do Consórcio Intermunicipal Multifinalitário
- Conselho Consultivo Integrado de Bombinhas - Fundação de Amparo ao Meio Ambiente
- Conselho Curador do Centro de Inovação e Tecnologia de Biguaçu (Citeb)
- Conselho da Comunidade na Execução Penal da Capital (Ccepc)
- Conselho de Crédito Popular da Foz do Rio Itajaí-Açu
- Conselho de Desenvolvimento Econômico de Navegantes

- Conselho de Desenvolvimento Econômico Local de Penha
- Conselho Deliberativo da Resex Pirajubaé – Florianópolis
- Conselho do Refúgio de Vida Silvestre de Itapema
- Conselho Estadual de Recursos Hídricos de Santa Catarina
- Conselho Fiscal do Banco de Crédito Popular da Foz do Rio Itajaí-Açu
- Conselho Gestor da Apa - Ponta do Araçá – Portobelo
- Conselho Gestor da Apa Morro Gavião - Fundação Meio Ambiente (Fucam)
- Conselho Gestor do Parque Natural Municipal Caminho do Peabirú - Barra Velha
- Conselho Gestor do Refúgio de Vida Silvestre de Itapema
- Conselho Municipal Concidade – Itapema
- Conselho Municipal da Indústria e Comércio de Tijucas
- Conselho Municipal de Assistência Social de Tijucas
- Conselho Municipal de Desenvolvimento Urbano, Rural e do Meio Ambiente (Cdurma) – Tijucas
- Conselho Municipal de Políticas do Turismo de São José (Comtur)
- Conselho Municipal de Proteção e Defesa Civil do Município de Penha
- Conselho Municipal do Bem-Estar Animal (Combep) – Penha
- Conselho Municipal do Idoso de Piçarras
- Conselho Municipal do Meio Ambiente de Penha (Condema)
- Conselho Municipal do Meio Ambiente de São José
- Fórum Nacional dos Cursos de Hotelaria, Lazer, Eventos, Gastronomia e Turismo
- Grupo de Trabalho de Educação Ambiental da Região Hidrográfica 07 – SC (Gtea-Rh07)
- Núcleo Estadual de Educação Escolar Indígena (NEI-SC)
- Núcleo Gestor da Regularização Fundiária Urbana Municipal de Navegantes
- Observatório Social de São José
- Plano de Contingência Estadual (Placon RM)
- Programa de Educação Superior para o Desenvolvimento Regional de Santa Catarina (Proesde)
- Rede de Pesquisa e Estudo sobre o Risco e Desastre na Foz do Rio Itajaí (Repedfri)
- Representar a Acafe na Associação da Rede de Biotecnologia da Região Sul

## 1.9 COLÉGIO DE APLICAÇÃO

O Colégio de Aplicação da Univali diferencia-se pelo seu vínculo com ensino superior, a pesquisa científica e a formação integral de seus alunos. Presente nos campi de Itajaí e Tijucas, o CAU proporciona a formação integral de crianças e

adolescentes, preparando os estudantes para serem questionadores, usarem a lógica, o conhecimento e a criatividade com sensibilidade, senso crítico e ética.

O CAU atende crianças da Educação Infantil, do Ensino Fundamental e adolescentes do Ensino Médio. O currículo se organiza a partir das determinações normativas da Base Nacional Comum Curricular (BNCC), orientada pelos princípios éticos, políticos e estéticos traçados pelas Diretrizes Curriculares Nacionais (DCN) que direcionam à formação humana integral e à construção de uma sociedade justa, democrática e inclusiva.

A Educação Especial é parte integrante da educação regular e da educação básica do CAU, conforme previsto no Projeto Pedagógico. Os estudantes com alguma deficiência, transtornos globais do desenvolvimento são acompanhados por mediadores em todas as atividades, proporcionando a todos condições para uma educação de qualidade.

Inserido no ambiente universitário, o CAU desenvolve propostas metodológicas voltadas ao atendimento às diferenças individuais e à educação em tempo integral. Oferece laboratórios tecnológicos para o desenvolvimento de trabalhos interdisciplinares e de iniciação científica em modalidades esportivas, artes, teatro, música, pensamento computacional e escola de idiomas, entre outras atividades inovadoras.

**2.786**  
**ALUNOS**

**2.369**  
**BOLSISTAS**



# 1.10 CURSOS DE GRADUAÇÃO

Na busca da construção do conhecimento em rede e de se manter vivo o olhar para a vida contemporânea, os cursos de Graduação da Univali estão organizados em quatro Escolas do Conhecimento: Escola de Negócios, Educação e Comunicação; Escola de Ciências da Saúde; Escola de Ciências Jurídicas e Sociais; Escola Politécnica, como forma de pensar e atuar na graduação a partir dos eixos estruturantes do currículo (ensino, pesquisa, extensão, inovação e internacionalização).

Essas dimensões múltiplas, indissociáveis, atuam como base à construção de percursos formativos, profissionais e pessoais de forma integral. Além da aquisição de conhecimentos técnicos e científicos, o aluno é incentivado a desenvolver habilidades socioemocionais, éticas e cidadãs, tornando-se um profissional consciente de sua responsabilidade perante a sociedade.

Para reiterar seu papel como Universidade Comunitária, a Univali fundamenta seu modelo pedagógico no conceito de Currículo Conectado, com abordagem interdisciplinar do conhecimento e mediação pelas tecnologias, a partir de percursos formativos personalizados e disciplinas compartilhadas entre os cursos e as Escolas do Conhecimento. Esse modelo de ensino, com foco na aprendizagem, conduz os estudantes a aprender fazendo pesquisas voltadas à inovação (criação de ideias), pela percepção da importância do outro (extensão), com uma visão ampla do universo por meio do desenvolvimento de sua inteligência intercultural (internacionalização).



No ensino a distância, a Univali adota o modelo Viver o Campus, que tem como diferencial a oferta de cursos na área de abrangência da universidade, nos seus espaços e estruturas físicas constituídos, de modo a oferecer ao aluno uma experiência efetivamente universitária e um sentimento de pertença à Instituição. Com esse modelo, a educação a distância da Instituição, ao combinar a tecnologia e a flexibilidade, tem à disposição a estrutura de uma grande universidade que prioriza a autonomia do acadêmico e extrapola o mundo virtual, porque, nele, agrega-se um universo amplo de possibilidades de aprendizagem.

Como parte desse trabalho, em 2023, a Univali ofertou **70 cursos de graduação** (presencial e a distância) em todas as áreas do conhecimento, sendo: 42 bacharelados presenciais, um tecnológico presencial, quatro licenciaturas presenciais, quatro licenciaturas a distância, seis bacharelados a distância e 13 tecnológicos a distância, distribuídos nas Escolas do Conhecimento.

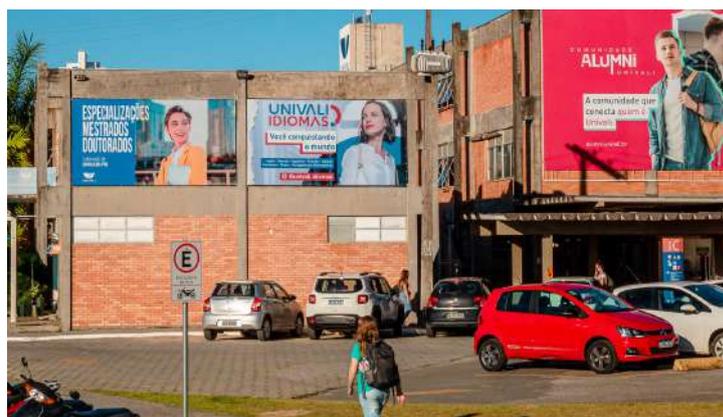
# 70 CURSOS DE GRADUAÇÃO EM 2023

**20.600**  
**ALUNOS**  
(Presencial)

**5.187**  
**ALUNOS**  
(EAD)

**+950**  
**DOCENTES**

**+17.000**  
**BOLSISTAS**



## 1.11 CURSOS DE PÓS-GRADUAÇÃO

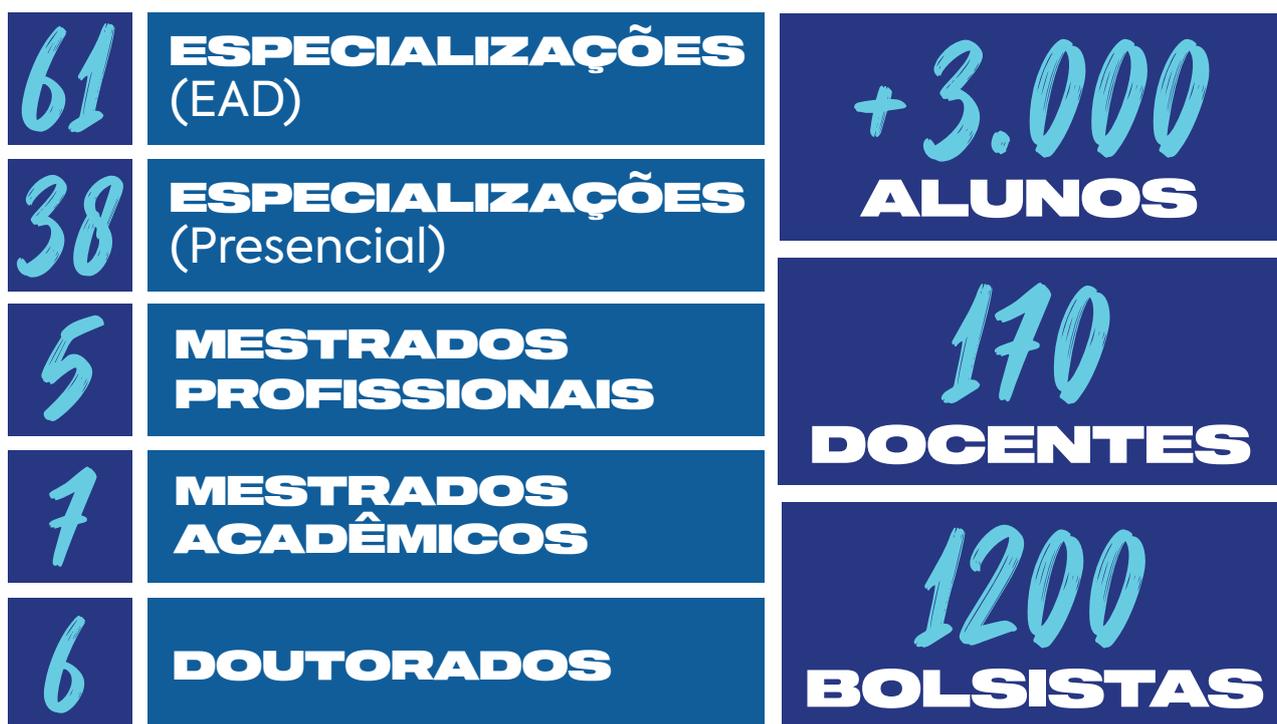
O ensino de pós-graduação da Univali visa contemplar os diversos setores do mercado de trabalho. Para isso, ao definir a oferta, tem o compromisso de satisfazer às exigências da sociedade e dos segmentos produtivos da região e do país, observando a concentração de recursos humanos e materiais para a docência, disponíveis na Instituição. Além disso, a oferta de cursos tem foco na Agenda 2030 da ONU, atendendo as metas dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Os Programas de Pós-Graduação stricto sensu, por meio dos cursos de Mestrado e Doutorado, desempenham um significativo papel no desenvolvimento da educação brasileira, contribuindo para a excelência de culturas acadêmicas com

eixo na produção científica e na melhoria das políticas e práticas educativas, na promoção e desenvolvimento de pesquisas científicas aplicadas às demandas emergentes, dirigindo sua atuação para a transformação da realidade, em benefício da sociedade.

Já os cursos de especialização (lato sensu) presenciais e a distância, promovem experiências que contemplam diferentes formas de atuação, atualização e possibilidades de inserção social, contribuindo para a transformação da qualidade de vida da comunidade.

Em 2023 foram ofertados **56 cursos de pós-graduação (lato sensu e stricto sensu) na modalidade presencial e 61 cursos (lato sensu) na modalidade EAD.**



## 1.12 UNIVALI IDIOMAS

A Escola de Idiomas da Univali oferece às comunidades acadêmica e externa uma variada opção de cursos de idiomas, atuando nos campi de Balneário Camboriú, Florianópolis, Itajaí e Tijucas.

No portfólio de serviços da escola de idiomas estão cursos regulares e aulas particulares para ensino em oito idiomas: alemão, espanhol, francês, inglês, italiano, mandarim, russo e português para estrangeiros. O aluno desenvolve as quatro habilidades: a compreensão auditiva, a leitura, a compreensão oral e compreensão escrita por meio de abordagem comunicativa.

A Univali Idiomas também oferece soluções em tradução e revisão de textos e prestação de assessoria em língua estrangeira para empresas, colaborando em processos de capacitação profissional e tradução simultânea de eventos, inclusive com cursos in company. Realiza aplicação de exames de proficiência nos formatos presencial e remoto para atender aos programas stricto sensu (mestrados e doutorados) de todo o território nacional, aplicação dos Exames do TOEFL nos campi de Florianópolis e Itajaí, e cursos instrumentais remotos preparatórios para exames de proficiência em língua estrangeira e para o TOEFL.

Dentre as vantagens que a Univali Idiomas oferece estão: a certificação avançada que possibilita a opção de docência em idiomas, a certificação por módulo concluído e os cursos intensivos, além de descontos especiais para acadêmicos, egressos, funcionários da Univali e seus dependentes.

A Univali Idiomas possui uma gama completa de soluções em idiomas de forma customizada e adaptada às mais diversas necessidades.

341

**ALUNOS**

20

**DOCENTES**

267

**BOLSISTAS**



# 2 DIMENSÃO AMBIENTAL

## 2.1 NOSSO COMPROMISSO COM O MEIO AMBIENTE

Comprometida com a sustentabilidade ambiental, a Univali preza pela preservação do meio ambiente, buscando o máximo aproveitamento dos recursos utilizados e realizando diversas ações voltadas ao desenvolvimento sustentável, garantindo o equilíbrio dos processos ecológicos para o usufruto da presente e das futuras gerações.

Como resultado desse comprometimento, a Univali foi considerada a Instituição de Ensino Superior mais sustentável de Santa Catarina, de acordo com o UI GreenMetric World University Ranking, em 2023.

A classificação é feita a partir de indicadores de sustentabilidade em seis categorias, considerando critérios como: ambiente e infraestrutura, energia e mudança climática, desperdício, água, transporte, educação e pesquisa.



## 2.2 MATERIAIS

Aproveitar ao máximo os recursos materiais implica em fazer o uso inteligente e evitar desperdícios, minimizando os impactos ambientais relacionados ao alto consumo.

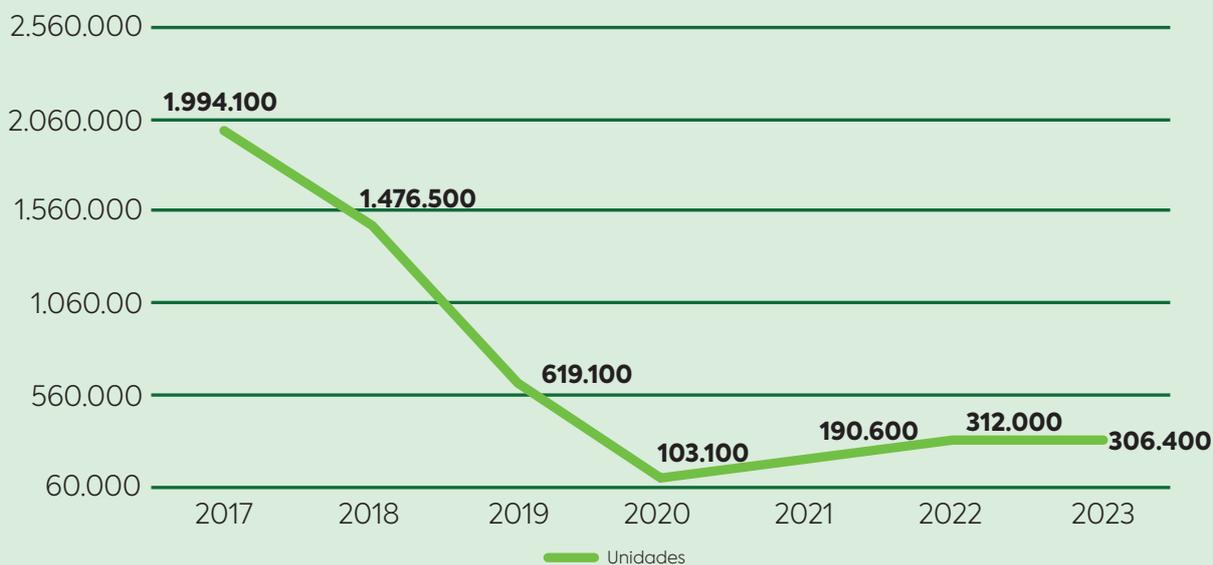
Desde 2018, a Univali promove campanhas internas para a redução do consumo de diversos materiais como produtos descartáveis e papéis.

A Campanha Adote uma Caneca visa estimular a substituição dos copos descartáveis pelo uso de canecas e copos ecológicos. Em 2021 foram distribuídas canecas comemorativas para cada colaborador, estimulando a adoção de mais este hábito sustentável.

### Histórico de uso de copos plásticos 180ml

Ano	Unidades
2017	1.994.100
2018	1.476.500
2019	619.100
2020	103.100
2021	190.600
2022	312.000
2023	306.400

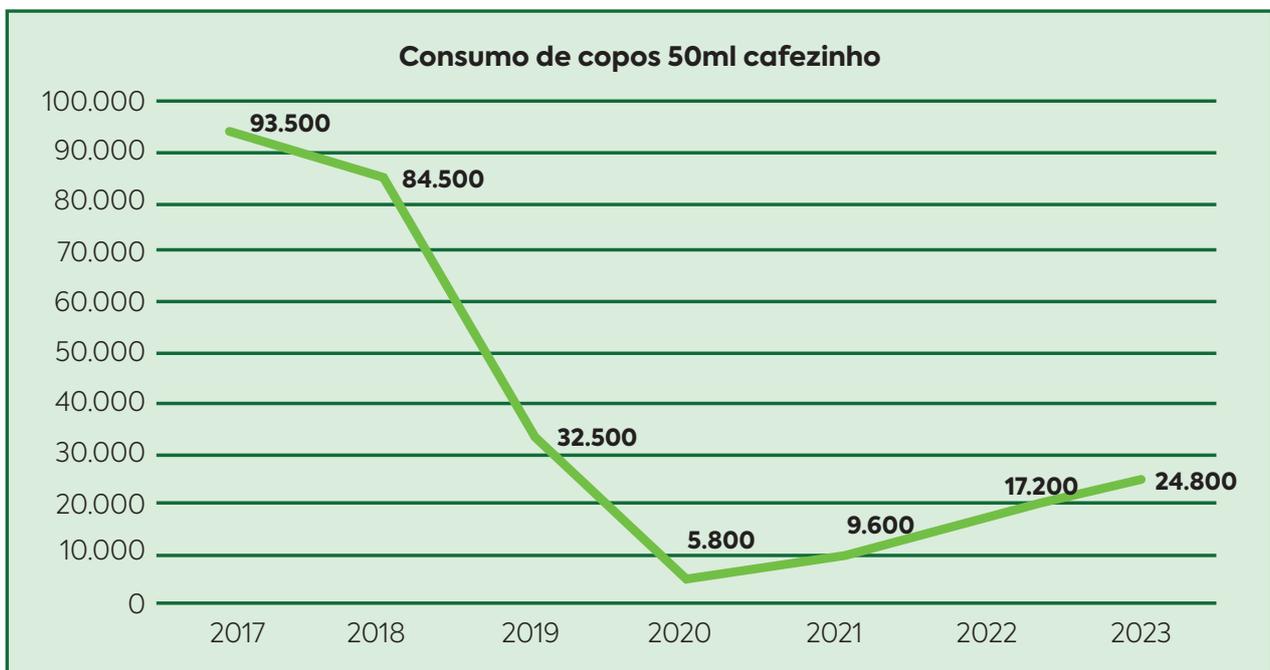
### Número de copo resumidos



**REDUÇÃO DE 85%**  
**DE 2017 PARA 2023**

## Histórico de uso de copos plásticos (café) 50ml

Ano	Unidades
2017	93.500
2018	84.500
2019	32.500
2020	5.800
2021	9.600
2022	17.200
2023	24.800



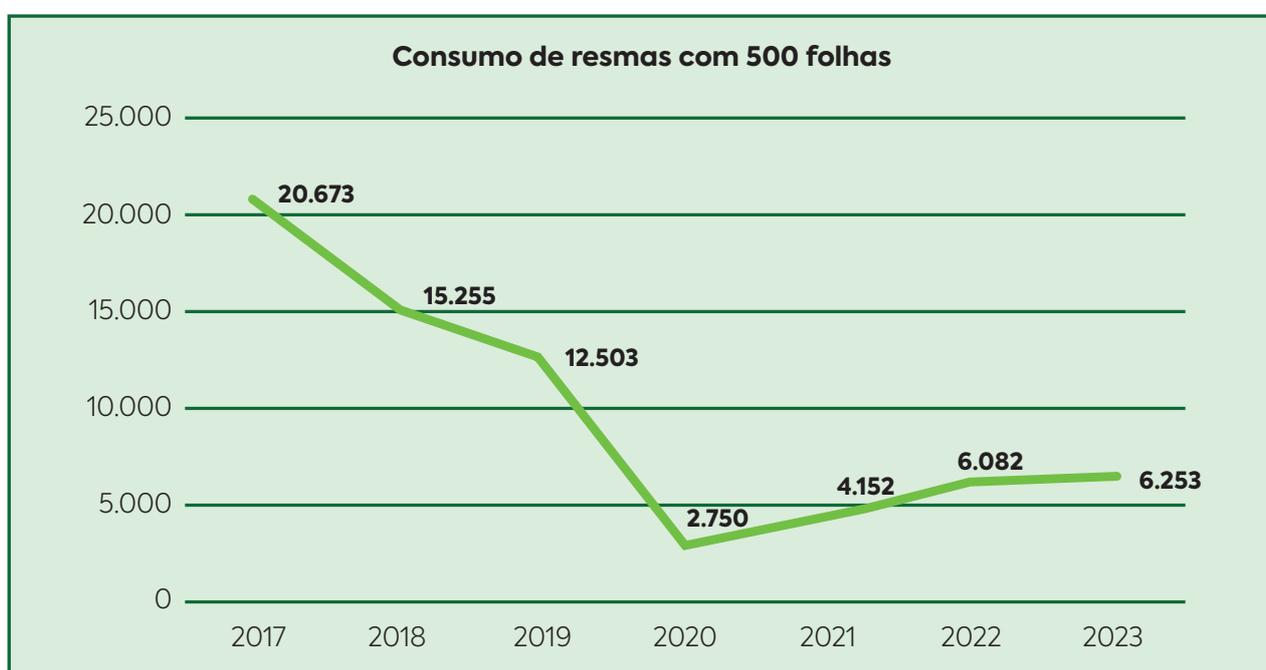
**REDUÇÃO DE 73%**  
**DE 2017 PARA 2023**

O incentivo à redução do consumo de papel, por sua vez, acontece por meio de uma campanha de conscientização sobre a impressão de materiais desnecessários, o uso de alternativas digitais, a revisão de documentos evitando impressões incorretas e a realização de impressões no modo frente e verso.

O uso de assinaturas digitais também é utilizado e incentivado pela instituição, dando mais agilidade no processo e evitando impressão de documentos.

## Histórico de uso de papel A4 (em resmas de 500 folhas)

Ano	Unidades
2017	20.673
2018	15.255
2019	12.503
2020	2.750
2021	4.152
2022	6.082
2023	6.253



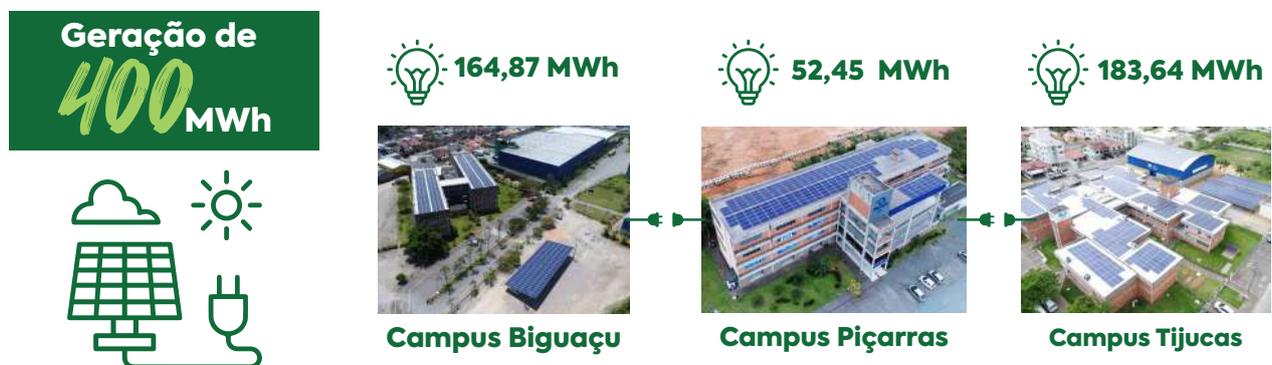
**REDUÇÃO DE 70%**  
**DE 2017 PARA 2023**

Além disso, a Univali também incentiva e orienta sobre o uso consciente de materiais de consumo com a aplicação do princípio dos 3Rs da sustentabilidade: reduzir, reutilizar e reciclar.

## 2.3 ENERGIA

Nas ações de sustentabilidade ambiental, merece destaque o Programa de Eficiência Energética (PEE) da Fundação Univali. Por meio dele, a instituição conquistou o Selo Net Zero Energy Building, certificação emitida pela Green Building Council – Brasil, ao comprovar que o consumo de energia local da operação anual é zerado por uma combinação de alta eficiência energética e geração de energia por fontes renováveis.

O programa possibilitou, ainda, a implantação de sistemas de geração local de energia renovável por intermédio de painéis fotovoltaicos, instalados em três de seus campi: Biguaçu, Balneário Piçarras e Tijucas. Em 2023 foram gerados o total **400Mwh de energia**, evitando assim o lançamento de 213 toneladas de CO<sub>2</sub> na atmosfera, equivalente ao carbono removido por 5.449 árvores.



Outras medidas adotadas pela universidade para a redução do consumo de energia dizem respeito à substituição de lâmpadas por led e de equipamentos de ar-condicionado por modelos mais eficientes. Em 2023, 260 condicionadores de ar foram substituídos por equipamentos novos nos campi de Balneário Camboriú e Itajaí. Além disso, também são promovidas campanhas sobre o uso correto do aparelho de ar-condicionado e da economia de energia, fortalecendo os propósitos de manutenção do equilíbrio entre o consumo e a preservação do meio ambiente.



## 2.4 ÁGUA E EFLUENTES

A gestão sustentável da água é de suma importância para o planeta. Seu uso e descarte correto causam grande impacto no ecossistema.

Na Univali, a água utilizada tanto para consumo humano quanto para limpeza dos espaços físicos, é fornecida pelo serviço municipal de distribuição de água. O descarte, por sua vez, é feito via fossa e filtro.

Algumas edificações possuem sistema de reaproveitamento da água da chuva nos banheiros, como é o caso do prédio da biblioteca do Campus Balneário Camboriú, e da unidade de Tecnologia Latec, do Campus Itajaí. O uso racional da água também é estimulado por meio da utilização de torneiras de acionamento automático e descargas de dupla vazão nos banheiros dos campi.



A gestão sustentável da água é de suma importância para o planeta. Para diminuir o impacto ambiental desta geração de efluentes, métodos alternativos e sustentáveis de tratamento foram implantados ao longo dos anos. No Campus Itajaí, uma Bacia de Evapotranspiração (BET) trata os efluentes do Bloco C5 por meio da planta Capim Vetiver – *Chrysopogon zizanioides*, a qual consome e transforma em biomassa, toda a matéria orgânica, sem excedentes.

No Campus Balneário Camboriú é utilizado um Sistema de Raízes como substituto ao filtro, canalizando-se as águas para serem consumidas pelo Capim Vetiver. Já as águas provenientes do entorno da Unidade Latec em Itajaí, utiliza-se o tratamento por fitoremediação com bananeiras.

Parte do efluente, proveniente dos laboratórios do Campus Itajaí em 2023, e que chegou a cerca de 167 toneladas, foi enviada para tratamento externo por empresa especializada.

## 2.5 IMPACTOS AMBIENTAIS CAUSADOS

Toda organização gera impactos no ambiente em que está inserida. A Univali, por toda sua estrutura, diversidade de atividades e pessoas envolvidas diariamente, causa no seu entorno impactos tanto positivos quanto negativos em âmbito social, ambiental e econômico.

Os impactos positivos são principalmente em âmbito social e econômico, uma vez que suas atividades promovem, mesmo que indiretamente, um acréscimo na população dos municípios onde está instalada, fomentando o comércio e o setor imobiliário, além de promover a qualificação dos recursos humanos e o desenvolvimento da economia local.

Por outro lado, os impactos ambientais negativos diretos causados pela Univali derivam do consumo de recursos materiais e naturais – como água e energia – e a geração de diferentes tipos de resíduos. Já os impactos negativos indiretos estão relacionados à emissão de gases poluentes devido à grande circulação de veículos na universidade e ao impacto na mobilidade dos bairros vizinhos devido aos congestionamentos de veículos no entorno dos seus campi.

Para minimizá-los, a Univali realiza ações de estímulo ao uso racional e eficiente dos recursos e à reciclagem de materiais, traduzidas em campanhas de incentivo à preservação ambiental, à manutenção preventiva estrutural de veículos e de seus bens, assim como ao uso de transportes alternativos como bicicletas e carona solidária.



## 2.6 EMISSÕES DE CARBONO

Para 2024, a Coordenação de Investimento e Infraestrutura implantará o processo de coleta de dados para mensuração das emissões de gases do efeito estufa GEE. A metodologia utilizada tem como base o GHG Protocol, que demonstra, por intermédio do Relatório GEE, o perfil das emissões e quanto de CO<sub>2</sub> é emitido por cada fonte, tornando-se possível estabelecer estratégias e metas de redução e/ou compensação.

## 2.7 GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS

O Plano de Gerenciamento de Resíduos tem como objetivo minimizar a geração de resíduos sólidos e encaminhar de modo seguro e eficiente aqueles gerados, visando à preservação da saúde pública, recursos naturais, meio ambiente e a comunidade acadêmica. Para tanto, são realizadas a segregação, o armazenamento e a disposição final adequados para cada tipo de resíduo, priorizando o encaminhamento à reciclagem. A coleta e a disposição final são feitas por empresas terceirizadas, devidamente licenciadas para essa atividade.

O total de resíduos inventariados quantificados no Campus Itajaí em 2023 foi de 150 toneladas, média de geração de 12,5 toneladas mensais. Os resíduos classificados como Classe 1 (perigosos), após tratamento prévio, tiveram como destino o aterro, coprocessamento, incineração ou reciclagem. Os resíduos classificados como Classe 2, por sua vez, foram destinados à reciclagem ou ao aterro.

Implantada desde 2016, a coleta seletiva permite reduzir a quantidade de resíduos encaminhados aos aterros sanitários, além de destinar corretamente a reciclagem dos demais materiais coletados, contribuindo para o meio ambiente e fomentando as cooperativas de reciclagem.



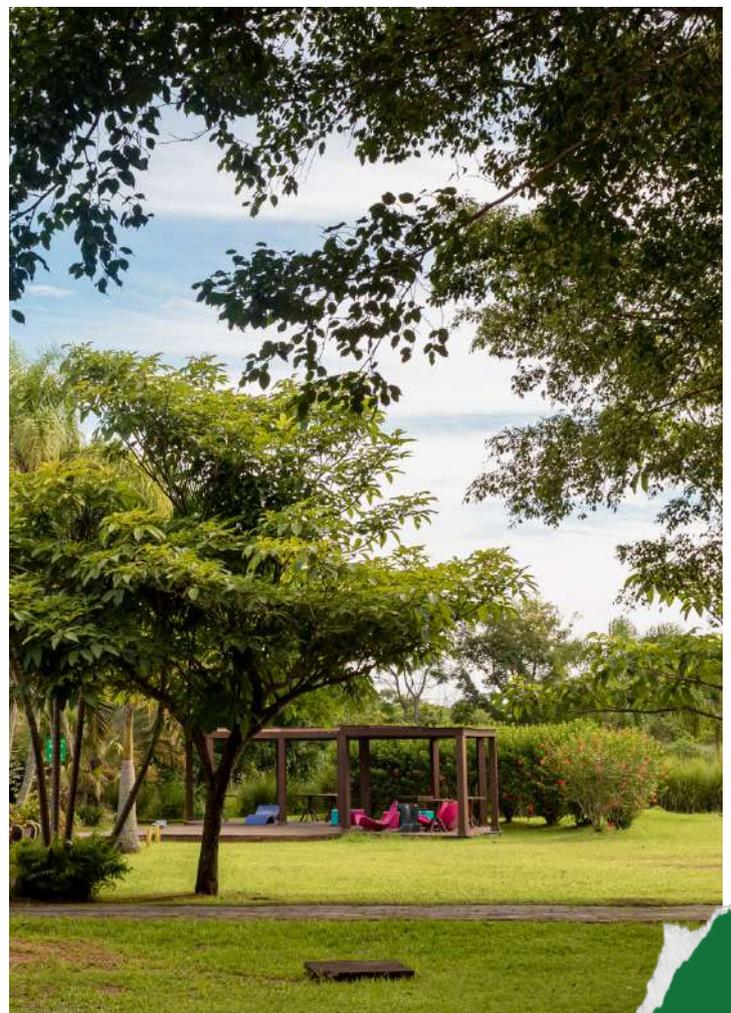
## 2.8 JARDINS SUSTENTÁVEIS

Nos jardins dos campi da Univali, principalmente em Itajaí, é possível encontrar flores, folhagens, vegetais e árvores frutíferas (goiabeira, pitangueira, araçazeiro, mangueira, gabirobeira, jabuticabeira, maracujazeiro, abacateiro, limoeiro, jaqueira, anoneira, ingazeiro) cujos frutos são aproveitados pela comunidade acadêmica.

Obra de um projeto iniciado pela professora Dalva Sofia Schuch (falecida em 2021), nos jardins é possível encontrar ipês, helicônias, lavandas, capins-limão, lantanas e outras plantas nativas da região. O projeto une, ainda, espécies companheiras, ou seja, plantas que liberam substâncias benéficas, capazes de repelir insetos ou atrair polinizadores.

Desde 2006, com a extinção da capina e substituição da fertilização química pela adubação orgânica, foi registrado aumento do número de espécies nativas, de pássaros e de pequenos animais nos jardins da instituição.

Além de decorativos, os jardins também auxiliam na promoção do conforto térmico. Quem visita os campi da Univali pode perceber jardins verticais nos corredores, que funcionam como cortinas e garantem ambientes mais frescos no verão.



## 2.9 HORTO MEDICINAL

Inaugurado em 2019, o Horto Medicinal Univali compreende um espaço educativo inovador destinado ao cultivo, formação profissional e realização de pesquisas científicas sobre plantas medicinais e alimentícias. O projeto promove a troca de saberes populares e científicos com ênfase no reconhecimento, cultivo e uso seguro, benefícios de plantas medicinais e alimentícias. Atua também na valorização do conhecimento popular sobre o cultivo e a utilização de plantas medicinais, atendendo a comunidade acadêmica, profissionais de saúde, usuários das Unidades Básicas de Saúde e entidades filantrópicas, professores e alunos de escolas públicas e particulares de Itajaí e região.

O Horto tem seus cultivos baseados nos princípios da agricultura orgânica, como a compostagem dos resíduos orgânicos do campus e práticas ecológicas de manejo. Está organizado em oito setores, com espaços para: plantas medicinais, plantas alimentícias não convencionais (PANC), plantas tóxicas, viveiro, albergue de abelhas sem ferrão, compostagem, jardim comestível e um galinheiro móvel. O local abriga aproximadamente 80 espécies e contempla uma série de atividades relacionadas à pesquisa, ensino e extensão, desde a análise de espécies com estudos já em desenvolvimento na Universidade, até a realização de oficinas, cursos e workshops sobre plantio, poda, jardinagem e áreas relacionadas, envolvendo a comunidade acadêmica e externa.

Além disso, por meio de uma cooperação consolidada entre o Programa de extensão Plante Saúde e o Projeto Farmácia Viva da Prefeitura de Itajaí, o Horto permite a realização de pesquisas que envolvem testes, análises e seleção de espécies para o compartilhamento de mudas e a implementação da fitoterapia pelo Sistema Único de Saúde (SUS) em Unidades Básicas de Saúde (UBS) do município e no CEPICS (Centro de práticas integrativas e complementares). O Horto da Univali possui estreita parceria com o Horto Municipal de Itajaí e com o produtor rural Sítio Campos (com certificação orgânica) do município de Camboriú.



# 3 DIMENSÃO SOCIAL

## 3.1 PERFIL DO CORPO FUNCIONAL

A Fundação Univali é pessoa jurídica de direito privado, de finalidade filantrópica e sem fins lucrativos. Seu corpo de colaboradores é formado por docentes e técnicos-administrativos, contratados por meio de processo de recrutamento e seleção institucionalizado.

O processo seletivo para ingresso na carreira docente acontece por meio de editais específicos para o quadro de vagas. Já para oportunidades administrativas, o processo compreende: prova escrita (quando assim a função exigir), dinâmica de grupo (quando necessário), perfil de entrevista, prova prática (quando necessário), entrevista com o gestor responsável pela vaga para decisão final e encaminhamento para processo de admissão.

A responsabilidade pelo processo de recrutamento e seleção de pessoal é da Coordenação de Recursos Humanos da Fundação Univali, com a participação efetiva do gestor requisitante. Os novos funcionários são incorporados ao quadro, participam do programa de integração e recebem treinamento necessário para atuar, segundo os critérios de qualidade da Instituição.

A divulgação das oportunidades acontece por meio da página “Trabalhe Conosco”, plataforma de networking de egressos – Alumni Univali, redes sociais e sites parceiros de divulgação de vagas.

Os colaboradores administrativos e docentes da Fundação Univali têm vínculo empregatício regido pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e têm acesso ao Programa de Benefícios e Incentivos, que contempla: vale-transporte (exigência legal ao solicitante), plano de saúde, plano odontológico, previdência complementar com aporte institucional, seguro de vida, adicional por tempo de serviço, auxílio-creche, parceria com a Associação dos Funcionários da Univali (Afuvi) para descontos, serviços, atividades de qualidade de vida e entretenimento, parceria com o Serviço Social do Comércio (Sesc) para descontos e serviços, desconto no Laboratório de Análises Clínicas da Univali (Leac), desconto no valor do ingresso para visitação no Museu Oceanográfico da Univali e desconto de 50% a 90%, conforme resolução específica, aos colaboradores e seus dependentes em cursos, de todos os níveis, oferecidos pela Univali por meio do seu Programa “Bolsa Funcionário”.

Os docentes e técnicos-administrativos são representados pelos seguintes sindicatos: Categoria econômica (patronal): SINEPE/SC; Categoria profissional (laboral): SAAE Itajaí (Itajaí, Balneário Camboriú, Balneário Piçarras, Penha), SAAE Grande Florianópolis (Biguaçu, Tijucas, Florianópolis, São José); SINPRO Itajaí (Balneário Camboriú, Itajaí, Balneário Piçarras, Penha); SINPRO-Florianópolis (Biguaçu, Florianópolis), SINPROESC (São José).

Em 2023, além dos 2.097 colaboradores da Fundação, a Univali contou com 159 funcionários terceirizados e 84 estagiários. O número de demissões foi ligeiramente superior ao número de contratações no que se refere ao corpo docente. Para o corpo administrativo, houve mais contratações no período. Também em 2023, foram movidos 13 processos trabalhistas contra a instituição, sendo 69% movidos por docentes.

De maneira geral, o corpo funcional da Univali apresenta equilíbrio de gênero, sendo **54,6% dos colaboradores do sexo feminino**. A maioria do corpo docente concentra-se na faixa etária **acima dos 40 anos (73,6%)** com tempo de serviço na Instituição **acima de 10 anos (52%)**. Já o corpo administrativo possui um perfil mais jovem, **entre 18 a 39 anos (57,5%)** com tempo de serviço na instituição de **até 5 anos (53%)**. A maioria dos colaboradores (73,9%) está concentrada no Campus Itajaí (Campus sede).

### Colaboradores por Sexo

Sexo	Docentes	Administrativos	Total
Feminino	525	620	1.145
Masculino	529	423	952
<b>Total</b>	<b>1.054</b>	<b>1.043</b>	<b>2.097</b>

### Colaboradores por Faixa Etária

Idade	Docentes	Administrativos	Total
De 18 a 29 anos	27	290	317
De 30 a 39 anos	251	310	561
De 40 a 49 anos	355	275	630
De 50 a 59 anos	300	134	434
De 60 a 69 anos	113	33	146
Acima de 70 anos	8	1	9

### Colaboradores por Tempo de Serviço na Instituição

Tempo de Casa	Docentes	Administrativos	Total
Até 1 ano	160	348	508
Acima de 1 até 5 anos	104	204	308
Acima de 5 até 10 anos	242	207	449
Acima de 10 anos	548	284	832

### Colaboradores por Posto de Trabalho

Local	Docentes	Administrativos	Total
Balneário Camboriú	132	55	187
Balneário Piçarras	-	14	14
Biguaçu	38	21	59
Florianópolis	20	41	61
Itajaí	783	766	1.549
Tijucas	51	17	68
São José	30	14	44
Demais cidades	-	115	115

### Variação do Corpo Funcional

Tipo	Docentes	Administrativos	Total
Demissões no ano	169	226	395
Afastamentos	23	23	46
Admissões no ano	126	231	357

### Processos Trabalhistas

Tipo	Docentes	Administrativos	Total
Movidos contra a instituição	169	226	395

Quanto à escolaridade, o corpo docente **(95%) é predominantemente formado por especialistas, mestres e doutores**, enquanto o corpo administrativo tem sua maioria entre o **ensino superior e pós-graduação (55%)**.

### Colaboradores por Escolaridade

Escolaridade	Docentes	Administrativos	Total
Ensino fundamental	-	27	27
Ensino Médio	3	382	385
Ensino Superior	46	412	458
Pós-graduação ( <i>lato sensu</i> )	222	159	381
Mestrado	455	56	511
Doutorado	328	7	335

As mulheres ocupam **48,2% dos cargos de chefia**, dos 137 cargos existentes na Univali.

Ocupantes de Cargos de Chefia por Sexo	
Sexo	Total
Feminino	66
Masculino	71
<b>Total</b>	<b>137</b>

Com relação à distribuição dos colaboradores por etnia, 1.958 **(93%) se declararam brancos**. Já a ocupação de cargos de chefia por etnia, mostra que das 137 vagas, apenas **4% são ocupadas por declarantes diferentes da raça branca**.

Colaboradores por Etnia			
Raça	Docentes	Administrativos	Total
Amarela	4	-	4
Branca	1.016	942	1.958
Preta	12	28	40
Parda	21	31	52
Indígena	-	-	-
Não informado	1	42	43

Ocupantes de Cargos de Chefia por Etnia	
Raça	Total
Amarela	-
Branca	132
Preta	2
Parda	2
Indígena	-
Não informado	1

# PLANO DE CARREIRA, SUCESSÃO E REMUNERAÇÃO

O Plano de Carreira, Sucessão e Remuneração da Universidade, implantado em 2009 (Resolução no 029/CAS/2009), baseia-se no sistema de remuneração por competências e habilidades. Neste caso, a evolução profissional está atrelada ao bom desempenho das funções próprias dos cargos, por meio das habilidades e competências adquiridas e aplicáveis na geração de resultados para a sustentabilidade financeira da instituição, a médio e longo prazo.

A metodologia de trabalho adotada traduz o equilíbrio de interesses da Instituição, do corpo técnico-administrativo e docente e das técnicas que os regem, observando as práticas de mercado.

De acordo com o Plano de Carreira, Sucessão e Remuneração consideram-se:

**Carreira:** o processo de mobilidade definido pela Instituição e decorrente da crescente complexidade de conhecimentos, habilidades e atitudes descritas nos cargos e classes;

**Sucessão:** o processo de mobilidade dos empregados decorrente dos conhecimentos, habilidades e atitudes adquiridas para preenchimento das exigências descritas nos cargos e classes;

**Remuneração:** o salário e os acréscimos decorrentes do contrato de trabalho e previstos na legislação em vigor e na Convenção Coletiva de Trabalho.

As atividades de natureza técnico-administrativa são sistematizadas de acordo com o grau de liberdade para tomada de decisão e sua correlata complexidade, bem como pela importância relativa dos processos.

A carreira de Gestão está estruturada em 11 classes, utilizadas tanto para a gestão administrativa, como para a gestão docente: 1) Reitor; 2) Vice-Reitor; 3) Diretor II; 4) Diretor I; 5) Gestor IV; 6) Gestor III; 7) Gestor II; 8) Coord./Gestor I; 9) Coordenador III; 10) Coordenador II e 11) Coordenador I.

A carreira de Suporte à Decisão está estruturada em nove classes e é constituída pelos cargos de Analista de Suporte: 1) Analista de Suporte IX; 2) Analista de Suporte VIII; 3) Analista de Suporte VII; 4) Analista de Suporte VI; 5) Analista de Suporte V; 6) Analista de Suporte IV; 7) Analista de Suporte III; 8) Analista de Suporte II; 9) Analista de Suporte I.

A carreira de Organização está estruturada em cinco classes, sendo constituída pelo cargo Técnico-Administrativo: 1) Técnico-Administrativo V; 2) Técnico-Administrativo IV; 3) Técnico-Administrativo III; 4) Técnico-Administrativo II; 5) Técnico-Administrativo I.

A carreira de Apoio está estruturada em cinco classes: 1) Técnico-Operacional V; 2) Técnico-Operacional IV; 3) Técnico-Operacional III; 4) Técnico-Operacional II; 5) Técnico-Operacional I.

Por outro lado, o Plano de Carreiras, Sucessão e Remuneração adotado pela Instituição prevê critérios e objetivos de avaliação da produção acadêmica e do desempenho para a progressão na carreira e admite, para os professores do ensino superior, três tipos de vínculo com a Instituição: ingressante, colaborador e visitante (cursos de pós-graduação).

O professor colaborador é aquele contratado por prazo determinado, pelo regime da CLT, para atuar na Instituição exclusivamente durante o período em que o professor titular estiver afastado. O professor ingressante, por sua vez, é contratado após aprovação em processo seletivo para ingresso no Quadro Permanente de Lotação na Carreira do Ensino Superior da Univali.

Duas premissas embasam o Plano de Carreira, Sucessão e Remuneração: transparência e meritocracia. Por isso, tanto o regulamento quanto as normatizações referentes ao processo de avaliação estão disponíveis online. A meritocracia se faz presente na ferramenta de avaliação de desempenho — Sistema de Avaliação da Produção Institucional (Sapi), já utilizada em outros processos e que adota critérios objetivos e internamente conhecidos, avaliando as produções do ensino, da pesquisa, extensão e da educação básica.



## LICENÇA-MATERNIDADE, PATERNIDADE E ADOTANTE

Os colaboradores da Univali têm direito à licença-paternidade, maternidade e adotante. A quantidade de dias de afastamento para cada licença é de 120 dias consecutivos para licença-maternidade e adotante e de cinco dias consecutivos para licença-paternidade. Há amparo para possíveis prorrogações para licença-maternidade, nos casos em que a criança precisa permanecer no hospital. Em 2023, foram concedidas 28 licenças-maternidade e prorrogadas duas; concedidas 11 licenças-paternidade.

## Licença-maternidade, paternidade e adotante

Tipo	Concedidas	Prorrogadas	Total
Maternidade	26	2	28
Paternidade	11	-	11
Adotante	-	-	-

## CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO

A Univali promove a capacitação dos docentes e dos colaboradores técnico-administrativos por meio de dois programas: o Programa Trilhas Formativas Docente e o Programa Conecta.

O programa Trilhas Formativas Docente, conduzido pela Diretoria de Ensino, vinculada à Vice-Reitoria de Graduação, realiza todos os anos o evento Rota 101, com o objetivo de promover a formação pedagógica, pessoal e técnico-profissional do corpo docente da Univali, em formatos tecnológicos, culturais e interativos que possibilitem a construção de trilhas personalizadas, experiências compartilhadas de aprendizagem, atitudes e práticas inovadoras no campo da educação básica e superior. O evento é organizado com uma programação que contempla diferentes formatos, e conta com a expertise de profissionais da Univali e de outras instituições que utilizam novas tecnologias, metodologias e tendências educacionais para ressignificar a atuação docente. O propósito da formação é ampliar repertório e leitura de mundo, construir cenários e promover a mistura equilibrada de teoria e prática.

Já o Programa Conecta tem por objetivo promover o desenvolvimento pessoal e profissional do corpo técnico-administrativo, norteado pelo plano de carreira, sucessão e remuneração e com a preocupação voltada ao aprimoramento da qualificação profissional, ao desenvolvimento de novas habilidades e atitudes. O Conecta é baseado em cinco competências: felicidade e bem-estar, atendimento e comunicação, tecnologia e inovação, metodologias e visão sistêmica, produtividade e carreira, desenvolvidas por meio de treinamentos virtuais síncronos e assíncronos, conduzidos por facilitadores da própria Instituição, como docentes e técnicos-administrativos, além de parceiros externos.

## Capacitação ofertada em 2023

Tipo	Rota 101	Conecta
Número de trilhas ofertadas	63	17
Horas de treinamento ofertadas	232 horas	34 horas
Número de participações	5.152	3.778

# SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL

A Univali conta com uma equipe de serviços especializados em segurança e medicina do trabalho (SESMT) que atua em todos os campi, para diminuir o risco de acidentes e doenças ocupacionais.

A equipe de segurança capacita os colaboradores sobre normas regulamentadoras e exigências legais sobre a segurança do trabalho no dia a dia e conta também com o apoio da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa). Também é responsável pelos registros e investigações dos incidentes e pela elaboração e divulgação dos mapas de risco, identificando os locais de periculosidade.

Em 2023, a maioria dos acidentes foram ocorrências de quedas ou acidentes sucedidos durante o trajeto para o trabalho.



## Principais Acidentes por Tipo

Tipo	Total
Perfurocortante	7
Queda	12
Trajeto	18
Piso irregular	3
Choque elétrico	1
Corpo estranho no olho	3
Impacto sofrido por pessoa em objeto parado	2
Impacto sofrido por pessoa em objeto que cai	1
Mordedura de animal	2
Queimadura	1
Doença ocupacional	1

Já a equipe responsável pela saúde ocupacional, por sua vez, atua na realização de exames periódicos e atendimentos para encaminhamento médico. A equipe ainda opera na análise ergonômica dos postos de trabalho e acompanhamento de colaboradores em processo de recuperação.

Em 2023, o número de afastamentos por problemas de saúde foi de 2.345, sendo o principal motivo o comparecimento a consultas médicas.

Principais afastamentos por CID	
CID	Quantidade
Z00-Exame geral e investigação de pessoas sem queixas ou diagnóstico relatado	1.132
J0/J1/J2/J2/J4-Doenças respiratórias	157
K00-Dentário	149
B34 e Z209-COVID-19	136
A90-Dengue	71
A09-Diarréia e gastroenterite de origem infecciosa presumível	65
M51/M54-Lombalgia	60
R10-Dor abdominal	50
F41-Ansiedade	33
C50-Neoplasia Maligna de mama	26
F32-Depressão	15
Outros	451

Ainda na assistência à saúde dos colaboradores, a Univali mantém contrato de plano de saúde institucional com a Unimed, contemplando como beneficiários os colaboradores e seus dependentes cadastrados.

Em 2023, o contrato do plano de saúde institucional atingiu 2.623 beneficiários, gerando em termos financeiros investimento total de R\$ 1.415.050,36 em subsídio.

Assistência à Saúde do Colaborador		
Tipo	Número de beneficiários ativos	Total Investido
Plano de Saúde institucional	2.623	R\$ 1.415.050,36

## 3.2 PERFIL DISCENTE

### GRADUAÇÃO

O perfil do aluno da graduação, tanto na modalidade presencial quanto EAD, é predominantemente composto por mulheres. Dos 20.600 alunos, a maioria se autodeclarou branco e com bolsa de estudos parcial. A graduação na modalidade a distância é a que apresentou o maior número de evasão de discentes (54,23%) em 2023.

### GRADUAÇÃO PRESENCIAL

Acadêmicos por Sexo		
Sexo	Quantidade	Porcentagem
Homens	7.977	38,72%
Mulheres	12.617	61,25%
Não declarado	6	0,03%

Acadêmicos por Etnia		
Etnia	Quantidade	Porcentagem
Brancos	17.608	85,48%
Pretos	625	3,03%
Amarelos	147	0,71%
Pardos	2.179	10,58%
Indígenas	41	0,20%

<b>COM BOLSA INTEGRAL</b>	<b>1.828</b>	<b>8,87%</b>
<b>COM BOLSA PARCIAL</b>	<b>12.106</b>	<b>58,77%</b>

	Quantidade	Porcentagem
Portadores de necessidades especiais	7.977	38,72%
Evasão	12.617	61,25%



## GRADUAÇÃO EAD

### Acadêmicos por Sexo

Sexo	Quantidade	Porcentagem
Homens	1.698	32,74%
Mulheres	3.486	67,21%
Não declarado	3	0,05%

### Acadêmicos por Etnia

Etnia	Quantidade	Porcentagem
Branco	3.993	76,98%
Pretos	159	3,07%
Amarelos	24	0,46%
Pardos	474	9,14%
Indígenas	9	0,17%

**COM BOLSA  
INTEGRAL**

**279**

**5,38%**

**COM BOLSA  
PARCIAL**

**3.771**

**72,70%**

	Quantidade	Porcentagem
Portadores de necessidades especiais	96	1,85%
Evasão	2.813	54,23%

# PÓS-GRADUAÇÃO

Nos cursos da pós-graduação também há predominância do público feminino. Dos 3.019 alunos, a maioria se autodeclarou branco, com bolsa de estudos parcial. A pós-graduação, na modalidade lato sensu, foi a segunda modalidade de ensino com maior índice de evasão (49,72%), em 2023.

## POS-GRADUAÇÃO (LATO SENSU)

### Acadêmicos por Sexo

Sexo	Quantidade	Porcentagem
Homens	695	39,00%
Mulheres	1.087	61,00%

### Acadêmicos por Etnia

Etnia	Quantidade	Porcentagem
Branco	1.664	93,38%
Pretos	18	1,01%
Amarelos	3	0,17%
Pardos	65	3,65%
Indígenas	1	0,06%
Não declarados	31	1,74%

**COM BOLSA  
INTEGRAL**

0

0,00%

**COM BOLSA  
PARCIAL**

482

27,05%

	Quantidade	Porcentagem
Portadores de necessidades especiais	15	0,84%
Evasão	886	49,72%

## POS-GRADUAÇÃO (STRICTO SENSU)

### Acadêmicos por Sexo

Sexo	Quantidade	Porcentagem
Homens	507	40,99%
Mulheres	726	58,93%
Não declarado	1	0,08%

### Acadêmicos por Etnia

Etnia	Quantidade	Porcentagem
Brancos	1.136	91,84%
Pretos	14	1,13%
Amarelos	2	0,16%
Pardos	33	2,67%
Não declarados	52	4,20%

**COM BOLSA  
INTEGRAL**

0

0,00%

**COM BOLSA  
PARCIAL**

730

59,01%

	Quantidade	Porcentagem
Portadores de necessidades especiais	13	1,05%
Evasão	64	5,17%



# COLÉGIO DE APLICAÇÃO

O perfil do aluno do Colégio de Aplicação da Univali mostra equilíbrio de proporção entre homens (48,21%) e mulheres (51,79%). Dos 2.786 alunos do CAU, a maioria se autodeclarou branco (97,56%), com bolsa de estudos parcial (85%).

Acadêmicos por Sexo		
Sexo	Quantidade	Porcentagem
Homens	1.343	48,21%
Mulheres	1.443	51,79%

Acadêmicos por Etnia		
Etnia	Quantidade	Porcentagem
Branco	2.718	97,56%
Pretos	26	0,93%
Amarelos	3	0,11%
Pardos	37	1,33%

<b>COM BOLSA INTEGRAL</b>	<b>1</b>	<b>0,04%</b>
<b>COM BOLSA PARCIAL</b>	<b>2.368</b>	<b>85,00%</b>

	Quantidade	Porcentagem
Portadores de necessidades especiais	102	3,66%
Evasão	252	9,05%



# UNIVALI IDIOMAS

O perfil do aluno da Univali Idiomas tem predominância no sexo feminino (49,56%), sendo que, dos 341 alunos, a maioria se autodeclarou branco (87,68%), com bolsa de estudos parcial (78,3%).

## Acadêmicos por Sexo

Sexo	Quantidade	Porcentagem
Homens	102	29,91%
Mulheres	169	49,56%
Não declarado	70	20,53%

## Acadêmicos por Etnia

Etnia	Quantidade	Porcentagem
Branços	299	87,68%
Pretos	7	2,05%
Amarelos	1	0,29%
Pardos	10	2,93%
Não declarados	24	7,04%

**COM BOLSA  
INTEGRAL**

0

0,00%

**COM BOLSA  
PARCIAL**

267

78,30%

	Quantidade	Porcentagem
Portadores de necessidades especiais	7	2,05%

**UNIVALI  
IDIOMAS**

**Você conquistando  
o mundo**

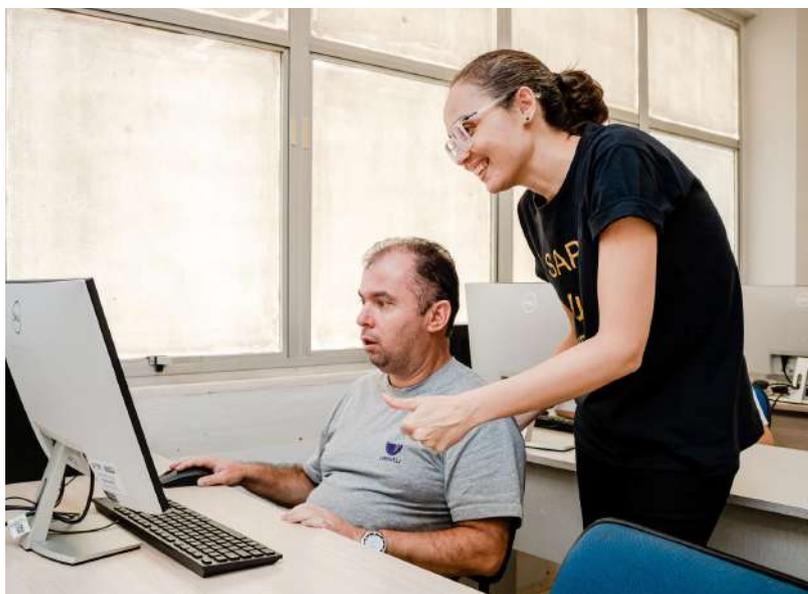
**Inscrições Abertas**

## 3.3 DIVERSIDADE E INCLUSÃO

A Univali é uma comunidade diversa, formada por pessoas de diferentes identidades, com características e experiências próprias. Nessa atmosfera de pluralidade, o respeito à diversidade e a busca de um ambiente inclusivo e acolhedor são fundamentais na construção de uma sociedade mais justa, com oportunidades iguais para todos.

Desde 2018, seguindo a Resolução nº1 do Ministério da Educação, datada em 19/01/2018, a Univali permite o uso do nome social para pessoas travestis, transexuais e transgêneros nos registros escolares. O nome social se refere à designação pela qual a pessoa se identifica (que não necessariamente coincide com as características biológicas de nascença) e é socialmente reconhecida. Essa medida inclusiva tem por objetivo evitar constrangimentos e garantir a cidadania e a dignidade da pessoa humana.

Ainda em 2018, foi implantado o Programa Acolher. Em parceria com o Centro de Valorização da Vida (CVV), o programa trabalha a promoção da saúde mental, a prevenção e o tratamento ao sofrimento psíquico e a violência de gênero no âmbito universitário. Formado por uma equipe multidisciplinar, o programa também promove palestras, debates e capacitação de docentes para o acolhimento de acadêmicos.



### NÚCLEO DE ACESSIBILIDADE UNIVALI (NAU)

Composto por uma equipe multidisciplinar, o Núcleo de Acessibilidade da Univali (NAU) oferece orientação especializada e centralizada nas ações de inclusão voltadas ao acesso, à permanência e participação dos acadêmicos. Realiza assessoramento à comunidade acadêmica nas atividades desenvolvidas, além de orientar sobre adequação arquitetônica dos espaços físicos e ampliação da acessibilidade na Universidade. O núcleo tem o objetivo de promover o acolhimento, acompanhar e ofertar recursos de acessibilidade para acadêmicos

com deficiência (visual, física, auditiva, intelectual, múltipla), Transtorno do Espectro Autista (TEA), altas habilidades/superdotação etc.

O Núcleo abrange três áreas de atendimento: Psicopedagógica, Área Sensorial (visual, auditiva) e Mobilidade (física). Todas as áreas visam o apoio e a oferta de recursos de acessibilidade.

Além das atividades sistemáticas de atendimento, a equipe do NAU organizou reuniões, formações e I Congresso Internacional de Inclusão no Ensino Superior, com a participação de 200 pessoas presencialmente e 320 visualizações pela internet. Entre os temas principais, elencaram-se: O Ensino Inclusivo e os Recursos Tecnológicos: quais aspectos pedagógicos necessários; Políticas Públicas de Inclusão: Perspectivas; Autismo: temas atuais em Direito e Educação.

A equipe também contribuiu com atividades internas e externas que promoveram a ampliação da acessibilidade e inclusão de pessoas com deficiência, tais como: Semana Nacional da Pessoa com Deficiência; parceria com a Secretaria de Educação para formação sobre direito à educação e ao trabalho; participação ativa no Conselho Municipal dos Direitos das Pessoa com Deficiência, além de campanhas durante ano, com objetivo de conscientizar a comunidade acadêmica sobre as deficiências e inclusão.

Em 2023, a equipe do NAU acompanhou 262 usuários, realizando cerca de 1.472 atendimentos.

Atendimentos		
Área	Usuários	Atendimentos
Acessibilidade Psicopedagógica (TEA, dislexia, TDAH, intelectual)	180	750
Acessibilidade Tecnológica (Auditiva, visual, física)	82	722
<b>Total</b>		<b>1.472 atendimentos</b>

## 3.4 UNIVALI CARREIRAS

O Univali Carreiras tem o propósito de fortalecer a empregabilidade dos alunos e as conexões da universidade com o mercado de trabalho, desenvolvendo ações que atendem empresas, alunos do ensino médio dos colégios da região de abrangência da universidade, acadêmicos da graduação, da pós-graduação e egressos.

A equipe é responsável pela gestão dos estágios não obrigatórios e monitorias realizadas pelos acadêmicos. Em 2023, foram publicadas **4.711 vagas de estágios e monitorias remuneradas** na ferramenta Banco de Talentos, sendo 3.293 estudantes contratados para essas oportunidades.

Além disso, o Univali Carreiras oferece programas de apoio à carreiras e o aconselhamento vocacional, realizados pela psicóloga do setor. Em 2023 foram oferecidos quatro programas gratuitos, envolvendo **354 participantes** da comunidade acadêmica e de colégios de Ensino Médio da região.

## 3.5 COMUNIDADE ALUMNI

Lançada em 2020, a Comunidade Alumni é a rede oficial de networking acadêmico e profissional da Univali. Seu propósito é estreitar o relacionamento com seus estudantes, as empresas da região, assim como com os alumni (egressos) da Instituição.

A plataforma, além de realizar mentorias e possibilitar o networking entre os participantes, também funciona como o canal oficial de divulgação de vagas de emprego, trainee e freelancer, aproximando a Instituição e a comunidade acadêmica às empresas do mercado de trabalho da região. Como resultado de ações de relacionamento interinstitucional, em 2023 foram divulgadas pela Comunidade Alumni 932 vagas de emprego, trainee e freelancer na plataforma aos seus **mais de 10 mil inscritos**, o que a torna uma importante ferramenta na promoção da empregabilidade de estudantes e alumni ligados à Univali.



## 3.6 INTERNACIONALIZAÇÃO

A Política de Internacionalização da Univali visa promover uma educação internacional e intercultural transformadora para os discentes, docentes e colaboradores técnico-administrativos, participantes dos programas de mobilidade. As atividades de mobilidade internacional na Univali são de responsabilidade da Coordenadoria de Internacionalização e envolvem os programas de mobilidade, os acordos de cooperação e os convênios internacionais de dupla titulação.

Os programas de mobilidade discente possibilitam aos estudantes vivenciarem realidades educacionais em universidades parceiras no exterior, da mesma forma que permite a recepção de estudantes internacionais de IES conveniadas para estudar na Univali.

Indicadores mobilidade em 2023		
Programa	Inbound	Outbound
Mobilidade Docente	16	24
Mobilidade Discente	18	96

Existem, atualmente, 210 acordos de cooperação com instituições de ensino e entidades de outros países. Quanto aos acordos internacionais que permitem a dupla titulação, atualmente somam 10 instituições, envolvendo 19 cursos de graduação e cinco de pós-graduação. Em 2023, 18 alunos participaram do programa de dupla titulação.

A relevância da experiência da internacionalização para a formação profissional levou a Univali a buscar alternativas para oportunizar aos alunos que não participam dos programas de mobilidade a mesma vivência. Neste contexto, a Univali consolidou a Internacionalização do Currículo (IoC) de seus cursos, promovendo, por intermédio da Internacionalização em Casa (IaH) experiências internacionais a todos os acadêmicos.

O Univali International Program conta com 61 disciplinas ofertadas em idioma estrangeiro (Inglês, Espanhol e Italiano), e é porta de entrada para os alunos intercambistas inbound. Uma vez que as disciplinas estão abertas a todos os alunos da Univali, todo o corpo discente tem oportunidade de desenvolver as habilidades decorrentes do processo de internacionalização, o que reafirma o compromisso institucional com a inclusão e a garantia de uma formação de qualidade a todos os acadêmicos.

## 3.7 INSERÇÃO COMUNITÁRIA

A Univali, como universidade comunitária, tem como propósito socializar os conhecimentos científicos na perspectiva de buscar soluções que dialoguem com a realidade local e regional.

A extensão universitária é um processo didático-pedagógico articulado ao ensino e à pesquisa, envolvendo docentes, discentes e a comunidade externa, levando o conhecimento além dos muros da universidade e buscando melhorar a qualidade de vida da população.

As atividades extensionistas são orientadas pela conexão com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU); o envolvimento interdisciplinar, privilegiando ações integradas de impacto social;

a troca de experiências e a produção do conhecimento teórico-prático, baseadas nas necessidades apresentadas pela comunidade.

A inserção comunitária da Univali vai além dos programas e projetos de extensão, estando presente nos eventos, cursos, atividades esportivas, ações sociais, atendimentos na área da saúde, assistência judicial, exposições e apresentações culturais promovidos para toda comunidade. A busca por soluções em benefício da comunidade também se faz presente nas atividades de pesquisa e inovação, contribuindo para o desenvolvimento socioeconômico da região.

# EXTENSÃO EM NÚMEROS

95

**MUNICÍPIOS ATENDIDOS**

298.587

**PESSOAS BENEFICIADAS DIRETAMENTE**

45.758

**PESSOAS ATINGIDAS POR MÍDIAS SOCIAIS**

1.532

**ALUNOS ENVOLVIDOS**

175

**ORGANIZAÇÕES BENEFICIADAS**

168

**PROFESSORES ENVOLVIDOS**

## 3.7.1 PROGRAMAS E PROJETOS DE EXTENSÃO UNIVERSITÁRIA

Em 2023, os **46 projetos e programas** de extensão universitária da Univali (aprovados em edital) atuaram nas comunidades em **65 municípios** de Santa Catarina, beneficiando **104.950 pessoas**.

As equipes dos projetos e programas são compostas de professores, bolsistas e voluntários. Os alunos selecionados recebem bolsa de extensão. Em 2023, o Programa de Bolsa de Extensão beneficiou o total de 131 alunos.

Os projetos e programas de extensão que atuaram nas comunidades, apresentados de acordo com a Escola do Conhecimento, foram os seguintes:

### ESCOLA DE CIÊNCIAS DA SAÚDE

#### Comissão de Integração Ensino e Serviço (CIES)

Trata-se da representação de uma instância colegiada que faz articulação, diálogo, negociação e pactuação interinstitucional, a fim de contribuir na construção de uma política de formação e desenvolvimento para o conjunto dos profissionais de saúde, por meio da Educação Permanente (EP). O programa produz conhecimento para a mudança das práticas de saúde, bem como para a educação popular e gestão das Políticas Públicas de Saúde na abrangência da Região de Saúde da Foz do Rio Itajaí.



#### Discutindo a relação (#DR)

Projeto voltado a adolescentes do 6º ao 9º ano do ensino fundamental da rede municipal de Itajaí, professores e profissionais da saúde do mesmo território escolar. O #DR aborda temas de sexualidade, violência, cultura da paz, prevenção ao uso de drogas e outros, preconizados pelo Programa Saúde na Escola. A proposta é interprofissional e interdisciplinar. Envolve os cursos de Biomedicina, Enfermagem, Farmácia e Psicologia.



## Mãos de vida: Uma escola criativa para humanescer na cidadania

Trata-se da representação de uma instância colegiada que faz articulação, promove práticas educativas e de controle social, com base nas escolas criativas, com crianças, jovens e educadores de instituições socioeducativas de Itajaí. Desenvolve a promoção da educação e saúde comunitária no Lar Padre Jacó, Fabiano de Cristo e Conservatório Social. Integra a Rede Internacional de Escolas Criativas e metodologia transdisciplinar - Educação Física, Nutrição, Enfermagem, Mestrado de Gestão em Políticas Públicas. Os temas abordados versam sobre alimentação, cuidado, estilos de vida e esportes.



## Plante saúde: plantas medicinais e alimentícias no cuidado à saúde

O Programa Plante Saúde desenvolve ações educativas que contemplem as plantas medicinais e alimentícias não convencionais (PANC), valorizando os saberes populares e tradicionais, do seu cultivo ao uso seguro. Tem como público-alvo estudantes, profissionais de saúde e da educação, usuários das unidades básicas de saúde e entidades filantrópicas, em apoio à Farmácia Viva Itajaí, em parceria com a Secretaria Municipal de Saúde de Itajaí.



## Pratica a mente: promoção à saúde mental

Promove a saúde mental com o desenvolvimento de ações que envolvem estudantes universitários e comunidade adulta atendida pela Rede de Atenção Psicossocial de Itajaí (RAPS). Em conjunto com o Programa Acolher e a Secretaria Municipal da Saúde de Itajaí realiza formações destinadas aos docentes e funcionários da Univali, assim como dos profissionais da RAPS e líderes comunitários, com a abordagem de temáticas voltadas à saúde mental, suas estratégias de manejo e as Práticas Integrativas e Complementares (PICs). Também são realizados eventos com a promoção de vivências sobre o cuidado de si e do outro.



## Práticas Gerontológicas: atenção à saúde do idoso com demência, seus familiares e comunidade

O projeto atende familiares, cuidadores e comunidade em geral, realizando educação em saúde e apoio emocional a familiares que necessitam desenvolver estratégias de cuidado perante pessoas com demências, por intermédio de grupos de apoio (GEAz), vinculados à ABRAZ. Promove educação e assessoria com palestras a grupos de idosos, sobre promoção de saúde e envelhecimento, assim como prevenção à senilidade. Presta assessoria à Prefeitura de Itajaí, na área do idoso, por meio do Conselho do Idoso (CMII).



## AAfas - Assessoria na construção de rede de apoio a sujeitos afásicos de Itajaí e região

A afasia é uma dificuldade na comunicação, decorrente de lesões neurológicas, tais como o AVC. O projeto tem caráter multiprofissional e interdisciplinar, envolvendo os cursos de Fonoaudiologia, Fisioterapia e Psicologia. As atividades são dirigidas aos sujeitos com afasia de Itajaí e região e seus familiares, por meio de serviços de apoio social e de reabilitação, a partir de atividades grupais, realizadas semanalmente. Atua em parceria com a Associação de Afásicos de Itajaí e Região (AAfas).



## Reduzir e Reciclar: reaproveitamento de resíduos

Busca fortalecer e promover ações relacionadas à promoção à saúde e ao meio ambiente, tanto em relação aos medicamentos, em parceria com a Secretaria Municipal de Saúde, no uso racional, armazenamento e descarte de medicamentos, bem como em relação ao descarte e reaproveitamento de resíduos alimentares para o desenvolvimento de produtos farmacêuticos, contribuindo na manutenção da saúde pública e do meio ambiente sustentável.



## SAPS: Serviço de apoio à pessoa surda

O programa SAPS é responsável pelo atendimento pedagógico especializado de usuários surdos, oriundos de toda a região da AMFRI, bem como aos seus familiares. Oferece programas de estimulação essencial, Libras, ensino bilíngue, modalidade leitura e escrita do português, preparação para o mercado de trabalho, terapias fonoaudiológicas e curso de Libras para comunidade e pais.



## Tutores do sorriso

O projeto tem por finalidade melhorar a qualidade de vida dos alunos da APAE de Itajaí e propiciar uma melhor formação de acadêmicos do curso de graduação em Odontologia da Univali, para reconhecer o paciente especial como um ser humano de múltiplas necessidades que se entrelaçam, e para lutarem pela inclusão social das pessoas com deficiência.



## Escolhas: promoção de saúde

O projeto tem por finalidade melhorar a qualidade de vida dos alunos da APAE. Desenvolve ações com foco na promoção e educação em saúde, visando a ampliar as escolhas para o cuidado de si, a melhora da saúde, felicidade e bem-estar e/ou reduzir desigualdades. Seu propósito é fortalecer o empoderamento dos sujeitos para escolhas conscientes em relação à saúde, a fim de prevenir os riscos e as vulnerabilidades associadas ao uso e abuso de substâncias psicoativas ou mesmo o uso irracional de medicamentos, como também os agravos de saúde física, mental e social mais prevalentes que envolvem a saúde dos adolescentes, jovens, adultos e idosos incluindo todas as diversidades de gênero, deficiência e raça, a fim de fortalecer o projeto de vida da população-alvo.



## Univida – Universidade da Vida

Programa de educação permanente para o público da terceira idade que visa a assegurar e promover um envelhecimento saudável, contemplando o previsto pelos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável 3, 4 e 5. Promove cursos com aulas expositivas e práticas com professores de diversas áreas do conhecimento. Sua metodologia utiliza a interação dialógica, interativa e criativa. As atividades do Univida são orientadas para o desenvolvimento de relações entre a universidade e setores sociais marcadas pelo diálogo e troca de saberes, gerando novos aprendizados.



## Doutores da beleza – articulando profissionalização, conhecimento e resgate social por meio da beleza e do bem-estar

O projeto Doutores da Beleza nestes últimos 15 anos tem atendido diversas entidades da comunidade que circunda a universidade e também nos municípios vizinhos de Itajaí e Camboriú. Integra a prática de atividades de relaxamento e bem-estar contribuindo para o aumento da autoestima da comunidade de menor renda e também atende as demandas de diversas empresas em ações pontuais e específicas na área do bem-estar. Além disso, o projeto desenvolve cursos profissionalizantes de curta duração na área da beleza, proporcionando aumento na geração de renda de mulheres de baixa renda.



## Doutores da beleza no âmbito social

Desenvolve cursos profissionalizantes gratuitos na área de estética e bem-estar, beneficiando mulheres de baixa renda ou desempregadas, moradoras dos bairros Monte Verde, Saco Grande, João Paulo, Trindade, Santo Antônio de Lisboa, Sambaqui, Ratores, Canasvieiras e Ingleses, no município de Florianópolis. O projeto também desenvolve cursos profissionalizantes para as apenadas e egressas dos presídios femininos, em parceria com o sistema prisional de Santa Catarina, a fim de contribuir com a ressocialização dessas mulheres.



## Educação para transformação: meio ambiente, saúde e gênero

Promove educação integral para o desenvolvimento socioambiental e econômico da agricultura sustentável, a partir da perspectiva da transdisciplinaridade e da ecoformação. As atividades desenvolvidas vêm ao encontro do entendimento de que a educação tem como compromisso construir um currículo capaz de dar significados à base conceitual das diferentes disciplinas. A metodologia é baseada no Círculo de Cultura. Os resultados contribuem para o fortalecimento, a autonomia e o empoderamento.



## ESCOLA DE CIÊNCIAS JURÍDICAS E SOCIAIS

### Assistência ao preso e apoio ao egresso

Projeto que visa a acompanhar os processos de execução penal dos presos no sistema prisional de Itajaí, a fim de garantir os direitos de todo cidadão e dar apoio ao egresso do sistema prisional de Itajaí, com encaminhamento à rede de apoio estadual, em convênio com o Conselho da Comunidade de Balneário Camboriú e a Secretaria de Administração Prisional e Socioeducativa do Estado.



### Cidadania em foco – Multicampi

O programa se propõe a socializar o conhecimento jurídico na comunidade, proporcionando ao cidadão informações sobre os seus direitos e deveres. As atividades compreendem a realização de palestras nas comunidades, cartilhas e divulgação de conteúdos online nas redes sociais. São apresentadas informações básicas para o exercício da cidadania, com a discussão de problemáticas atuais e de grande relevância social e jurídica. As atividades do programa são realizadas nos campi de Itajaí, Tijucas e Kobrasol.



## Ciranda: protegendo a infância contra a violência

Promove a prevenção à violência infanto-juvenil, sobretudo ao abuso e exploração sexual de crianças e adolescentes do município de Tijucas e região, por meio de atividades pedagógicas com as populações infanto-juvenis mais vulneráveis à violência; de formação de profissionais de educação; e do fortalecimento das entidades de atendimento à criança e ao adolescente.



## Educação em direitos humanos

O Projeto Educação em Direitos Humanos tem por objetivo geral a inclusão da educação em direitos humanos no âmbito da educação básica. O projeto tem foco na formação de professores e gestores do sistema básico de ensino dos municípios parceiros em matéria de direitos humanos, além de implementar a prática e a cultura da educação em direitos humanos no cotidiano da escola por meio de três grandes eixos: A) formação continuada de docentes em matéria de Educação em Direitos Humanos (EDH); B) realização de oficinas de EDH ministradas pelos alunos de graduação nas escolas da rede, bem como outras ações pedagógicas de inserção da EDH no cotidiano das escolas; e C) assessoramento às redes em matéria de EDH.



## Nova Vida

Com uma equipe multidisciplinar, o projeto atende pessoas dependentes de substâncias entorpecentes acolhidas em processo de reabilitação terapêutica, com enfoque na prevenção da reincidência. Para tanto, o projeto articula ações nas áreas jurídica, farmacêutica e psicológica, objetivando, basicamente, auxiliar no resgate da autonomia e da cidadania perdida e no processo de reinserção social, laboral e familiar do dependente químico.



## Prevenção, identificação e combate à violência contra crianças e adolescentes

As atividades desenvolvidas contribuem para a prevenção, identificação e combate ao fenômeno das violências contra as crianças e adolescentes, por meio de ações direcionadas aos educadores, às crianças e às famílias dentro das unidades escolares, além de campanhas de conscientização com a sociedade. O projeto integra a Rede de Prevenção às Violências no Município de Itajaí, formada pela Secretaria da Saúde, Secretaria da Educação, Poder Judiciário, Ministério Público, Conselhos Tutelares e OAB. O atendimento fornecido pela rede objetiva auxiliar no fortalecimento dos vínculos familiares, na prevenção da violência e no combate aos preconceitos, além de assegurar proteção social imediata e atendimento interdisciplinar.



### Vamos conciliar

Atua nas Varas do Trabalho de Itajaí, com o objetivo de promover a conciliação dos litigantes de ações trabalhistas com a participação direta do acadêmico, sob a orientação do docente, na busca de maior efetividade e celeridade da justiça. A realização do projeto viabiliza a conciliação prévia de processos trabalhistas com a participação direta dos acadêmicos visando à aquisição de conhecimentos relacionados ao direito material e processual da Justiça do Trabalho.



### Proteja: Violência praticada contra criança e adolescente é crime

Atua na defesa e promoção dos direitos da população infanto-juvenil. Tem como finalidade analisar o fenômeno da violência doméstica contra crianças e adolescente e suas consequências para o desenvolvimento integral, bem como apresenta formas de intervenções por meio de reuniões, encontros, simpósios, seminários, capacitação para os profissionais do sistema de garantias de direitos e com a realização de palestras preventivas para alunos e profissionais da rede pública estadual de ensino, combatendo o ciclo de violência no município de Balneário Camboriú e região.



## Direito intergeracional e transversalidade

A perspectiva de que o homem é integrante do meio ambiente e que precisa aprender a viver de modo equilibrado, preservando recursos naturais, como a água, é a mola propulsora deste projeto. O desperdício de água doce, a poluição de lençóis freáticos e falta de equilíbrio no ecossistema afetam diretamente a existência humana, por isso, o projeto tem como objetivo prestar informações e assessoria jurídica sobre direito ambiental e sanitário à comunidade da grande Florianópolis.



## NAJUP – Núcleo de Assessoria Jurídica Universitária Popular

O Núcleo articula os três eixos de pesquisa, ensino e extensão com a finalidade de atuar e contribuir na formação e assessoramento de lideranças, organizações da sociedade civil, movimentos sociais e grupos coletivos. O objetivo é fortalecer o sistema de Direitos Sociais e coletivos por meio da metodologia da problematização, procura realizar diagnósticos participativos que envolvem a busca conjunta de soluções, além da assessoria jurídica às organizações da sociedade civil.



## Assistência ao preso

Projeto voltado aos reeducandos do Presídio Regional de Tijucas, bem como seus familiares, com a meta de ampliar a aproximação entre a Universidade e a comunidade, possibilitando o desenvolvimento e a socialização de informações, ferramentas, técnicas, acesso a direitos, bem como, contribuindo para atuação social da Universidade e a possibilidade da produção de conhecimento acadêmico em favor da população. Atua em parceria com o EMA e o NPJ do Campus Tijucas.



## NAM – Núcleo de Apoio ao Migrante

De modo especializado e gratuito, o NAM volta-se à prestação de serviços de cidadania e atendimento a migrantes, oferecendo atividades de natureza consular, jurídica, social, laboral, cultural, de saúde, psicológica, educacional, cobrindo especialmente os migrantes em situação de vulnerabilidade, identificando suas principais demandas e solucionando as problemáticas encontradas. O serviço de maior especialização deste projeto é a regulamentação documental de migrantes que é executada em convênio com a Polícia Federal de Itajaí.



## ESCOLA DE NEGÓCIOS, EDUCAÇÃO E COMUNICAÇÃO

### Mulheres Empodera

O projeto tem o objetivo de desenvolver o empoderamento feminino, a capacitação profissional e a melhoria do processo de inserção socioeconômica das mulheres participantes na sociedade. Tem como agentes envolvidos a Escola de Negócios, entidades parceiras e as comunidades acadêmica e empresarial.



### Proler Univali

O Proler Univali tem por objetivo promover ações de incentivo que desenvolvam práticas leitoras, bem como, diálogos e práticas das diversas linguagens artísticas, fomentando assim o acesso da comunidade à leitura e às manifestações artísticas e culturais.



## Práticas formativas para escola e comunidade

Promove práticas formativas para escola e comunidade permitindo a construção e o compartilhamento de conhecimentos, com foco no reconhecimento dos direitos das crianças e adolescentes, na diversidade étnico racial e na implementação de metodologias ativas no ensino.



## Oxigênio – Central de podcast

Produz programas temáticos e séries, utilizando a linguagem e o suporte tecnológico do podcast. Quanto à linha editorial, os programas abordam temas de interesse público com conteúdo educativo e pautas alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).



## Cozinha cidadã: hortas dos afetos terapêuticos, aromáticos e culinários

Desenvolve, com as famílias e jovens em situação de vulnerabilidade, ações educativas e práticas (culinária ativa + hortas) sobre os patrimônios tradicionais terapêuticos, aromáticos e culinários culturais em Bombinhas-SC.



## Cardume criativo

Promove a integração entre a Universidade e a comunidade por meio dos diferentes projetos: Na Ponta da Língua - Programetes para Rádio; Na Ponta da Língua - Livro; Ações Sociais e Campanhas Educativas, produção de conteúdo e qualificação profissional para rádios educativas/comunitárias, cursos de qualificação para a comunidade.



## PROA Media LAB

O programa tem por objetivo produzir conteúdo digital, audiovisual, com foco na educação e divulgação de ações relevantes para a comunidade estudantil, para redes sociais do projeto, parceiros e jornal Cobaia. Abarca três projetos: Na PROA, Letrando e Deriva.



## Banco de Imagens – acervo centro de memória Univali

Busca disponibilizar para consulta ao acervo salvaguardado pelo Centro de Memória da Univali, por meio da digitalização, registro fotográfico e catalogação de maneira a compor um banco de dados digital.



# ESCOLA POLITÉCNICA

## Química Social

Realiza ações com foco na alfabetização científica de crianças, jovens e adultos mediante a popularização e divulgação da Química, visando cidadãos mais conscientes quanto às suas decisões no dia a dia. Dentre as ações que visam a indissociabilidade do ensino, pesquisa e extensão têm-se oficinas temáticas para a rede pública de ensino e educação de jovens e adultos, assim como, divulgação científica em redes sociais, desenvolvimento de materiais educativos, palestras e lives.



## Década dos Oceanos

Realiza ações com foco na alfabetização científica de crianças, jovens e promove a popularização e polinização científica para compreensão da água como um patrimônio, utilizando o lixo plástico como indicador da poluição visível e invisível dos recursos hídricos e dos impactos dos nossos atos.



## Lite is Cool: Introdução ao pensamento computacional e à cultura maker

Realizado desde 2015, o projeto atende estudantes do ensino público de Itajaí com altas habilidades e superdotação e do Colégio de Aplicação da Univali que são participantes da disciplina Laboratório Maker. Busca promover a fluência tecnológica por intermédio da aprendizagem baseada em projetos maker (mão na massa). Os estudantes desenvolvem atividades individuais ou colaborativamente contemplando diferentes tecnologias.



## Maricultura & Cidadania

O projeto busca a inserção dos maricultores e pescadores na cadeia produtiva de pescados, bem como trabalha no desenvolvimento sustentável do município de Penha por meio da integração com o poder público e a sociedade civil.



## Unidades de Conservação é preciso

Uma das medidas mais eficientes para a proteção da biodiversidade, incluindo a sociodiversidade, são as Unidades de Conservação (UCs). Contudo, a criação e gestão de UCs necessita de conhecimento técnico-legal e procedimentos político-administrativos, sendo imprescindíveis a assessoria, a formação e a sensibilização de atores sociais. Neste contexto, o projeto atua na implantação e gestão efetiva de Unidades de Conservação na zona costeira catarinense. As atividades acontecem em parceria com o Laboratório de Conservação e Gestão Costeira da Univali.



## Trilha da Vida

O Projeto Trilha da Vida promove há 25 anos a formação de educadores ambientais e implementa espaços e estruturas educadoras sustentáveis nos biomas brasileiros e, preferencialmente, nos municípios do litoral Centro-Norte catarinense. Por meio de vivências e experiências estéticas, contribui para a construção de conhecimento sensível (subjetividade/intersubjetividade) e inteligível, que são determinantes nos processos de formação em Educação Ambiental, Educação Patrimonial, cidadania e gestão participativa.



## Atelier solidário

Promove ações economicamente viáveis, socialmente justas e ecologicamente corretas visando o desenvolvimento das comunidades locais e regionais. Em conjunto com a comunidade, associações, empresas e entidades públicas ou privadas, busca o desenvolvimento de ações para minimizar necessidades sociais, culturais e econômicas de cidadãos menos favorecidos. O projeto tem foco na gestão criativa do design, na elaboração de projetos de produtos e serviços nos municípios de Balneário Camboriú e Florianópolis, atuando nas comunidades e com entidades locais.



## Arquitetura e cidades saudáveis

Desenvolve ações de qualificação ambiental dos diversos espaços e equipamentos urbanos dos municípios pertencentes à AMFRI, fortalecendo os vínculos entre a Univali, a comunidade e a cidade. O projeto objetiva promover a melhora das condições espaciais de áreas livres, de uso público e equipamentos comunitários, levando em consideração a participação dos usuários, visando, assim, à melhoria da qualidade de vida das pessoas.



## 3.7.2 PROGRAMAS INSTITUCIONAIS E DEMAIS ATENDIMENTOS À COMUNIDADE

### Programa Jovem Aprendiz

Oportuniza, de forma gratuita, espaços de qualificação pessoal e profissional de adolescentes e jovens, promovendo o ensino e a aprendizagem de conhecimentos técnicos voltados à área administrativa, para, além disso, garantir o fortalecimento e ampliação da convivência comunitária e exercício da cidadania, conforme a lei da aprendizagem 10.097/2000. Oferece cursos de pré-qualificação dos jovens que, posteriormente, serão inseridos no mercado de trabalho como jovens aprendizes, conforme a legislação e sua regulamentação. O programa é desenvolvido nas cidades de Balneário Camboriú, Biguaçu, Florianópolis, Tijucas e São José. No município de Itajaí, o programa é realizado juntamente com o Projeto Crescer, aproveitando toda a estrutura da Universidade, como laboratórios, bibliotecas e docentes. Em 2023, foram atendidos **347 jovens**.



### Programa Uninclui

Programa de inclusão da pessoa com deficiência no trabalho da Univali, contribuindo com a cidadania e o direito ao trabalho. Contando com o apoio do RH e com a colaboração da Medicina do Trabalho, o programa recebe os currículos e analisa atentamente todos os laudos recebidos para a inclusão de pessoas com deficiência nos processos seletivos. A equipe atua para a inserção da pessoa com deficiência ao trabalho, na conscientização e sensibilização sobre a importância na Inclusão na Universidade. Para que a colocação no trabalho seja realizada com qualidade e de forma efetiva, os colaboradores são acompanhados nos primeiros meses de trabalho e os setores também recebem orientação e formação sobre deficiência, inclusão e legislação e, se necessário, são realizadas adaptações físicas e tecnológicas contribuindo com a acessibilidade. Acredita-se que o acesso aos direitos, principalmente ao trabalho é fundamental para qualquer cidadão, e auxilia a Universidade a realizar com qualidade essa inclusão. Para uma empresa socialmente responsável a contratação de pessoas com deficiência não é vista apenas como uma obrigação legal, mas uma forma de contribuir com um mundo mais justo e igualitário.



## Programa Institucional de Negócios Internacionais

O programa tem por objetivo inserir as micro e pequenas empresas de SC no mercado internacional, contribuindo com o aumento das exportações e do desenvolvimento socioeconômico da região. O programa abrange três grandes projetos: o PEIEX (Programa de qualificação para exportação, em parceria com a APEX Brasil), o SC-Export (missões empresariais em parceria com o Governo do Estado de SC) e o SC-Global Bridge (voltado para internacionalização de empresas de inovação de SC, em parceria com a FAPESC). Em 2023, o programa beneficiou **18.298 pessoas**, atendendo 375 empresas.



## Projeto Terapeutas da Alegria

O projeto foi implantado na Univali em 2003. A iniciativa está voltada à humanização e sensibilização do ambiente hospitalar, com o intuito de oferecer bem-estar aos pacientes hospitalizados nas unidades da região. Promove ações de intervenção hospitalares, escolares, asilares, entre outras, utilizando trabalhos lúdicos, de improvisação e criatividade. O projeto integra acadêmicos de diversos cursos da Univali, assim como membros da comunidade, que utilizam música, arte com balões, clownterapia e o bom humor como ferramentas facilitadoras nas relações de interação e implemento do vínculo entre o “terapeuta da alegria” e o paciente. Em 2023 contou com a participação de 49 alunos e realizou intervenções no Hospital Pequeno Anjo, Hospital da Unimed, em Balneário Camboriú, e Clínica Venco Onco, em Itajaí. Em 2023, o projeto beneficiou cerca de **440 pessoas**.



## Programa de Voluntariado

O programa promove ações comunitárias, visando à participação de voluntários e dos bolsistas Uniedu 170 e Seletivo Comunitário. Em 2023, foram realizados pedágios, participação na organização de eventos, ações de limpeza do rio e das praias etc., sempre em parceria com as entidades sociais, secretarias e prefeituras municipais. Também são realizadas campanhas de arrecadação e

doação de alimentos da cesta básica, agasalhos e itens de higiene pessoal. Acadêmicos contemplados com as Bolsas Uniedu 170 e Seletivo Comunitário, em contrapartida ao benefício, realizam a arrecadação desses itens para complementar as horas de serviço voluntário. Em 2023, foram arrecadados mais de **24.000 itens que foram doados** às entidades que participam do Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente de Itajaí e Balneário Camboriú, Secretaria de Assistência Social de São José e Biguaçu, além de entidades parceiras da Instituição, dos municípios de Tijucas e Florianópolis. Cerca de **10 mil pessoas** foram beneficiadas.



## Pastoral Universitária

Espaço destinado a toda a comunidade, a Pastoral Universitária além de promover encontros e momentos de reflexão, auxilia nos momentos difíceis de forma acolhedora. A Pastoral Universitária conta com duas capelarias (campi Itajaí e Balneário Camboriú). Além de atuar na Universidade com grupo de oração, canto e conversas, participa de ações na comunidade, realizando visitas externas nas moradias, asilos, orfanatos, hospitais, centro de vivência dos idosos, creches e outros. A Pastoral oferece uma agenda diversificada que vai desde a celebração de missas, atendimentos individualizados para orações, grupos de jovens, à campanhas comunitárias de arrecadação de alimentos e roupas a serem doadas à comunidade carente da nossa região. Em 2023, em média **4.680 pessoas**, entre funcionários e comunidade, visitaram a capela, participando de momentos de oração e acolhimento.



## Projeto Rondon

Desde 2009, a Univali participa das operações do Projeto Rondon, coordenado pelo Ministério da Defesa em parceria com diversos ministérios, forças armadas, governos estaduais e municipais, e instituições de ensino superior. É um projeto de integração social que envolve a participação voluntária de estudantes universitários na busca de soluções que contribuam para o desenvolvimento sustentável de comunidades carentes e ampliem o bem-estar da população. Também, busca aproximar esses estudantes da realidade do País. As atividades realizadas pelos rondonistas concentram-se nas áreas de comunicação, cultura, direitos humanos e justiça, educação, meio ambiente, saúde, tecnologia e produção. Tem, em seu histórico, o registro de participação de mais de 200 rondonistas (31 professores e mais de 190 alunos) em 25 operações pelos

municípios brasileiros, a maior parte nas regiões Norte e Nordeste. Em 2023, aconteceram as operações Sentinelas Avançadas e Guaicurus, envolvendo o total de cinco professores e 18 voluntários da área da saúde.



### Projeto Sérgio Arouca

O projeto Sérgio Arouca iniciou em 2010 com o objetivo de oportunizar aos acadêmicos vivências de realidades diferentes em municípios que apresentam baixo Índice de Desenvolvimento Humano (IDH) em Santa Catarina. Sob o viés interdisciplinar e interprofissional, fomenta mudanças no processo de formação em saúde e desenvolve perfis mais preparados para atender às necessidades da população. Em 2023, em parceria com a Prefeitura Municipal de Monte Carlo, o projeto levou 60 acadêmicos e dez professores da Escola de Ciências da Saúde para atender seis comunidades do município.



### Futuros Disruptivos – Geração de criativos sociais e bio inovadores

Realizado por meio de uma parceria colaborativa que envolve Univali, Prefeitura de Balneário Camboriú e outras entidades da cidade, o projeto consiste num programa de aprendizagem criativa com o uso de metodologia LET (Lean Education Technology), que engloba os conceitos de Lean Startup e Design Thinking. Visa estimular a criatividade, o pensamento crítico e a comunicação, desenvolvendo novas habilidades para lidar com desafios e resolver problemas complexos. Em 2023 o projeto atendeu cerca de **30 estudantes** da rede municipal de ensino de Balneário Camboriú, com idades entre 9 e 11 anos.



## ROPE – Robô Programável Educacional

Desenvolvido por pesquisadores no Laboratório de Inovação Tecnológica (Lite), o RoPE é um brinquedo de madeira projetado para introduzir crianças, a partir dos três anos, no aprendizado de matemática e lógica de programação. De forma lúdica, ao utilizar a ferramenta, os usuários são desafiados a resolver problemas e, deste modo, desenvolver aspectos importantes, como o pensamento computacional e a criatividade. Nos últimos dez anos, já atendeu mais de 3,5 mil crianças e jovens nos estados da Região Sul, além de São Paulo e Pernambuco. Neste período, o projeto também foi responsável pela capacitação de mais de 300 profissionais da educação infantil, de 60 escolas das redes pública e privada.



## Programa de Atenção Nutricional à População de Itajaí e Região (PANPIR)

Presta atendimento nutricional à população de Itajaí e da região da AMFRI, por meio de consultas individualizadas e de realização de ações sociais na comunidade. Os atendimentos individuais são efetivados na Unidade de Saúde Familiar e Comunitária (USFC) e as ações sociais acontecem em empresas, escolas e com famílias que possuem pessoas que necessitam de cuidados nutricionais especiais. Em 2023, **766 pessoas** foram atendidas pelo PANPIR.



## Programa Acolher

Idealizado na Universidade em 2018, em parceria com o Centro de Valorização da Vida (CVV), e implantado em 2019, o Programa Acolher se tornou uma proposta institucional inovadora de apoio à saúde mental da comunidade discente e colaboradores da Univali. Seus objetivos, desde a época, se dão no horizonte da promoção, no contexto universitário, do cuidado em saúde mental e a prevenção do adoecimento psíquico de discentes e colaboradores que possam vivenciar situações críticas de sofrimento. No estado de Santa Catarina, no âmbito das universidades comunitárias, é pioneiro ao proporcionar a atenção à saúde mental universitária. Em 2023, **1.302 pessoas** foram atendidas pelo programa.



## Clínica de Fonoaudiologia

Visa a garantir à comunidade o acesso à avaliação, terapia e orientação fonoaudiológicas nas áreas da linguagem oral e escrita, voz, motricidade oral, fluência, disfagia e demais áreas ligadas à fonoaudiologia para pacientes de Itajaí. Por meio de parceria com a Prefeitura Municipal, conta com uma fonoaudióloga atuando na terapêutica dos problemas voltados à linguagem oral e escrita, voz, motricidade oral e deglutição. Pacientes com disfagia que estão na lista de emergência do Centro Integrado de Itajaí (CIS) são atendidos por uma fonoaudióloga especialista, em um ambiente ambulatorial equipado para a possibilidade de quaisquer intercorrências. Em 2023, **223 pessoas** receberam atendimento.



## Clínica de Odontologia

Cumpre atendimentos odontológicos de pacientes da comunidade de Itajaí e região nas clínicas do curso de Odontologia da Univali, prestados pelos alunos, com a supervisão do corpo docente. Além de orientar os pacientes quanto à prevenção na saúde bucal, a clínica realiza diversos tratamentos e procedimentos odontológicos nas especialidades de Endodontia (canal), Periodontia (gengiva e osso), Odontopediatria (bebês e crianças), Ortodontia Preventiva (aparelhos infantis), Estética (restaurações e clareamento), Prótese e Cirurgia. Em 2023, **4.441 pessoas** foram atendidas.



## Escritório Modelo de Advocacia (EMA)

Por meio de parcerias e convênios, pessoas em vulnerabilidade social recebem atendimentos, orientações e todo o acompanhamento jurídico necessário para garantir seus direitos, de forma gratuita. Ações sociais também são desenvolvidas nas comunidades, levando os serviços jurídicos à população. A Univali possui escritórios nas cidades de Balneário Camboriú, Biguaçu, Itajaí, São José e Tijucas, atendendo, também, a população das regiões onde estão sediados. Em 2023, **9.128 pessoas** foram atendidas pelo EMA.



## Centro Especializado em Reabilitação Física e Intelectual – CER II/Univali

Habilitado pelo Ministério da Saúde, o CER tem por objetivo habilitar/reabilitar pessoas com deficiência física e intelectual, buscando promover sua autonomia e independência, por meio de atendimento multidisciplinar. Atende a todos os municípios da AMFRI, nas dependências do Campus Itajaí. Em 2023, **438 pessoas** foram atendidas pelo CER II.



### Clínica de Fisioterapia

A clínica tem como objetivo desenvolver competências, habilidades e atitudes que envolvam uma abordagem integral do indivíduo no processo de saúde-doença, a partir de estratégias e recursos fisioterapêuticos no ambiente ambulatorial. Além do tratamento terapêutico em diferentes áreas da fisioterapia, a clínica disponibiliza a avaliação da função pulmonar, também gratuita, por meio da espirometria para a população de Itajaí e região. Em 2023, **3.377 pessoas** receberam atendimento.



### Clínica de Psicologia

Presta atendimentos à comunidade de Itajaí e região, com vistas à promoção e cuidado da saúde mental. Realiza, gratuitamente, orientação, aconselhamento psicológico, psicoterapia familiar, e psicoterapia individual ou em grupo. Mantém diálogo com a rede de saúde mental de municípios próximos e representa um importante cenário de prática que mantém um compromisso social, na medida em que identifica e caracteriza necessidades psicológicas, além de gerar e transmitir aos acadêmicos envolvidos conhecimentos que lhes permitem atuar de maneira mais eficaz frente a essas necessidades. Em 2023, **599 pessoas** receberam atendimento.



## Serviço Especializado em Reabilitação (SER) - Univali

O Serviço Especializado em Reabilitação (SER) faz parte da Política de Reabilitação Catarinense do Governo do Estado de Santa Catarina, aprovado pela Deliberação CIB 274/CIB/2021 e Deliberação da CIR 003/2022. O serviço iniciou o atendimento à comunidade em maio de 2022, atendendo a todos os municípios da AMFRI. O Serviço realiza atividades de: diagnóstico funcional; reabilitação multidisciplinar; educação em saúde para o usuário, cuidadores e familiares; com atendimentos individuais e/ou em grupo de acordo com a necessidade de cada indivíduo. A reabilitação acontece na Clínica de Fisioterapia da Univali com adultos e crianças com: Covid Longa; doenças cardiovasculares; doenças pulmonares crônicas; doenças oncológicas; pré e pós transplantes de órgãos e tecidos. Em 2023, **77 pessoas** foram atendidas.



## Serviço Ambulatorial de Saúde Auditiva (SASA)

Realiza procedimentos de diagnóstico audiológico e de deficiência auditiva, seleção, indicação e adaptação de aparelhos de amplificação sonora individual (AASI) e Sistema FM (para crianças e adolescentes) e reabilitação auditiva. Além dos procedimentos pelo SUS, o SASA realiza acompanhamento nas escolas, atendimentos para o grupo de idosos e plantões aos usuários que necessitam de pequenos ajustes nos AASI/moldes, adaptação dos AASI e retornos ao médico otorrinolaringologista ou neuropediatra. O programa atende a população de 52 municípios do Baixo, Médio e Alto Vale do Itajaí. Em 2023, foram **5.279 pessoas** atendidas.



## 3.8 EVENTOS E CURSOS

A Univali realiza e apoia cursos e eventos científicos, profissionalizantes, esportivos, culturais e comunitários, oportunizando a importante troca de saberes entre a academia e a comunidade e fortalecendo a integração entre o ensino, a pesquisa e a extensão.

Tanto os cursos como os eventos podem ser propostos, internamente, por professores, alunos, funcionários e entidades estudantis. Além disso, empresas e instituições externas também podem solicitar parceria na proposição de eventos e cursos de extensão.

Em 2023, foram registrados 629 eventos e 24 cursos de curta duração, contemplando um público de **91.177 pessoas** e **537 pessoas**, respectivamente.

## 3.9 ARTE E CULTURA

A universidade leva arte e cultura a toda comunidade por meio de eventos que mostram a riqueza artística acadêmica, valorizando a riqueza cultural regional e exaltando a arte brasileira.

A Coordenação de Arte e Cultura, realiza diversos eventos, dentro e fora da Universidade, beneficiando os mais diversos segmentos da sociedade, em escolas públicas, praças e teatros, sem distinção de classes sociais. A Coordenação é responsável pelo Coral Univali e pelos grupos de Teatro, Dança e Música. Também organiza as exposições de artes visuais que acontecem nas galerias de arte e bibliotecas dos campi, o Festival Cultural e o Festival Internacional de Música.



## GRUPO CORAL UNIVALI

Desde 1982, o Coral Univali trabalha com inclusão, diversidade e desenvolvimento da cultura musical e na difusão da arte em diversos eventos, dentro e fora da universidade. Conta com componentes que têm capacidades musical e cênica de excelência. Em 2023, foi **premiado com o 1º lugar no Festival de Corais de Joinville**.

## GRUPOS DE MÚSICA

Nas atividades musicais, a Univali conta com duas modalidades: a Banda Univali e os músicos que realizam as apresentações solo, em duplas ou trios. Ambas atividades desses grupos são formadas por acadêmicos, docentes e funcionários, tendo como finalidade apoiar e difundir talentos na área da música para toda a comunidade.

## GRUPO DE TEATRO DA UNIVALI

Com intuito de fomentar o fazer artístico-teatral dentro no ambiente universitário, o teatro é tido como um respiro, um renovador de energias. Além de executar espetáculos e apresentações para toda a comunidade, é um agente transformador da sociedade em que vivemos.

## GRUPO DE DANÇA DA UNIVALI

Acumulando destaques e premiações importantes nos festivais de dança em que participou, o Grupo de Dança realiza oficinas de criação, aulas de técnica de dança e desenvolve coreografias para apresentação em eventos dos calendários municipal e estadual, e nos campi da Univali e comunidade em geral.



## EXPOSIÇÕES DE ARTES VISUAIS

A Univali conta com a Galeria de Artes, destinada a exposições de artistas do Brasil e do exterior. Ao longo de 2023 foram realizadas 11 exposições nas Galerias de Arte Univali localizadas nos campi de Itajaí, Biguaçu e Balneário Camboriú; e 12 exposições nas bibliotecas dos demais campi da Univali. As mostras artístico-culturais são organizadas em parceria com entidades culturais e artistas da região de abrangência da universidade. São permanentemente visitadas por diversos segmentos da comunidade, como espaços de experiências e descobertas abertos a toda a comunidade.

## FESTIVAL CULTURAL UNIVALI E FESTIVAL INTERNACIONAL DE MÚSICA

O Festival Cultural Univali integra colaboradores, alunos, egressos e a comunidade nas comemorações de reconhecimento da Univali e celebração do início da Educação Superior em Itajaí, de maneira a valorizar os talentos existentes no ambiente da Universidade.

O Festival Internacional de Música integra a programação do Festival Cultural e conta com a participação de artistas do Brasil e internacionais.

O evento acontece no mês de setembro e visa promover o desenvolvimento cultural e artístico da comunidade, na descoberta de novos talentos, com o intuito de possibilitar o intercâmbio e a livre expressão cultural entre artistas amadores e profissionais, na região de abrangência da Univali.

Em 2023 o Festival foi prestigiado por um público de 4.808 pessoas.



## 3.10 MUSEU OCEANOGRÁFICO, RÁDIO E TV UNIVALI

Além de promover a arte a cultura por meio das apresentações, festivais e exposições de arte, a Univali coloca à disposição da comunidade o maior museu oceanográfico da América Latina, proporcionando a seus visitantes um verdadeiro mergulho no universo marinho.

O sistema de Rádio e TV da Univali também está disponível à comunidade nas multiplataformas em que está presente, levando programação diferenciada, com muita informação e entretenimento.

### MUSEU OCEANOGRÁFICO

Localizado no Campus da Univali no município de Balneário Piçarras, o Museu Oceanográfico Univali foi criado em 1987 e está entre os quatro principais acervos de história natural do Brasil, sendo que, na temática oceanográfica, é o maior das Américas e terceiro maior do mundo.

O projeto museográfico da exposição de longa duração é moderno e valoriza as peças, de maneira segura e confortável para o visitante. Está dividido em sete diferentes alas, que contemplam todos os grandes grupos de animais marinhos. Os ambientes são climatizados, o que garante uma visita agradável em qualquer época do ano. É totalmente acessível para pessoas com deficiência física e mobilidade reduzida.



O Museu desenvolve coleções de referência que representam o maior número de espécies marinhas e possibilitam pesquisas taxonômicas e biogeográficas, representando o conjunto da biodiversidade da costa brasileira. É considerado “Coleção de Excelência” pelo CNPq e “Instituição de Referência” pela Capes/MEC, indicado para trabalhos de pós-graduação em nível de pós-doutorado.

Alguns destaques das coleções científicas:

A maior coleção privada de tubarões e raias do mundo (com mais de 11.000 espécimes);

A maior coleção de tartarugas marinhas da América do Sul (1851 espécimes);

A maior coleção de mamíferos marinhos do Brasil (941 espécimes);

A segunda maior coleção de aves marinhas do Brasil (843 espécimes);

A maior coleção de peixes marinhos do Sul do Brasil (11.613 espécimes);

A maior coleção de invertebrados marinhos do Sul do Brasil (com mais de 47.500 espécimes);

A maior coleção de conchas do Brasil e segunda da América Latina (122.550 espécimes).

Durante 2023, o Museu recebeu o total de **29.048 visitantes**.



O Museu Oceanográfico tem parceria com o município de Balneário Piçarras em projetos que promovem a preservação do patrimônio social, cultural e ambiental. Dentre as ações estão a promoção de campanha do agasalho (troca de agasalho por cortesia do museu) e a oferta de visitas gratuitas a grupos de escolas públicas, projetos sociais, ONGs e instituições de caridade do município, tornando o museu acessível à comunidade.

## RÁDIO E TV UNIVALI

Mantido pela Fundação Universidade do Vale do Itajaí, o Sistema é composto pela Rádio Educativa Univali FM, 94,9 MHz e pela TV Univali, afiliada do Canal Futura, no Canal 15 da NET.

Tanto a Rádio Univali, quanto a TV Univali visam a levar à comunidade uma programação com muito jornalismo, cultura, entretenimento, interatividade e música de qualidade.

Adicionalmente, ele propicia aos acadêmicos e docentes a possibilidade de vivência prática e do ensino e aprendizado complementar nas diversas áreas do conhecimento.

As redes sociais do Sistema apresentam grande influência na difusão do conhecimento, alcançando, assim, uma considerável audiência multiplataforma.

## 3.11 ESPORTES

A Seção de Esportes, vinculada à Direção da Escola de Ciências da Saúde, sob responsabilidade da Coordenação de Educação Física, e alinhada às atividades esportivas da Universidade, oferece atividades físicas para toda a comunidade, além de promover cursos de extensão, eventos esportivos como os Jogos Internos da Univali (JIU) e a Copa da Liga das Atléticas de diversas modalidades.

Em 2023, 900 atletas se inscreveram nos Jogos Internos da Univali (JIU), entre alunos e professores de graduação, funcionários, egressos e alunos do Colégio de Aplicação (CAU), em diversas modalidades coletivas, de duplas e individuais

A Univali possui uma academia de musculação que conta com professores de Educação Física responsáveis por orientar e acompanhar os praticantes, realizar avaliações físicas e formular os treinos personalizados. Também são ofertados cursos de extensão com aula de pilates solo. Tanto a academia quanto os cursos são abertos à comunidade.

Em 2023, foram realizados cerca de **7 mil atendimentos** na academia de musculação, considerando a frequência semanal de alunos, funcionários e comunidade. Nas práticas de pilates solo foram **1276 atendimentos**, considerando alunos, funcionários e comunidade.



No incentivo ao esporte de desempenho, a Univali oferece Bolsa Atleta para atletas e demais alunos da Escola de Ciências da Saúde, que realizam o acompanhamento físico e mental dos atletas.

Os atletas são selecionados mediante edital no qual constam as categorias e

e modalidades, bem como os percentuais das bolsas em forma de desconto na mensalidade do aluno, que poderá variar de 30% a 60%, dependendo do nível (regional, estadual, nacional e internacional) do atleta.

Em 2023, a Seção de Esportes concedeu 21 bolsas para os alunos do Colégio de Aplicação, 15 bolsas para os alunos de graduação nas modalidades individuais e de duplas, e 28 bolsas para o Handebol na graduação, totalizando 64 bolsas atleta.

A Univali compete nos Jogos Universitários Catarinenses e Brasileiros (respectivamente JUCs e JUBs), nos Jogos Escolares Municipais, competições oficiais da Fundação Catarinense de Esporte (Fesporte) e da Confederação Brasileira de Desporto Universitário (CBDU).

## 3.12 PESQUISA E INOVAÇÃO

Comprometida com o avanço da pesquisa científica e sua relevância para a sociedade, a Univali, desde 2019, iniciou movimento de catalogação dos grupos de pesquisa, pesquisadores envolvidos, infraestrutura associada, linhas de pesquisa e o impacto das pesquisas desenvolvidas para a sociedade e a ciência, na contribuição do desenvolvimento da pesquisa científica em nossa região.

Em 2023, a pesquisa científica estava estruturada em 100 grupos de pesquisa, dos quais 83 estão cadastrados no Diretório de Grupos de Pesquisa (DGP) do Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq). Além de 17 grupos de pesquisa no âmbito da Univali (Grupos de Acesso). Esses grupos são compostos por professores, estudantes de graduação e pós-graduação que se dedicam ao desenvolvimento de pesquisas, gerando produção científica relevante e que impacta a sociedade em diferentes áreas de conhecimento.



Os grupos de pesquisa também evidenciam a importância dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) em sua atuação, direcionando suas pesquisas e atividades para temas relacionados aos ODS, contribuindo para a busca de soluções sustentáveis alinhadas com a agenda global de sustentabilidade estabelecida pelas Nações Unidas, com destaque para os ODS (9) Indústria, inovação e infraestrutura, (3) Saúde e bem-estar e (4) Educação de qualidade.

Grupos de Pesquisa relacionados com os ODS.		
	ODS	N. de Grupos
1	Erradicação da pobreza	4
2	Fome zero e agricultura sustentável	5
3	Saúde e bem-estar	27
4	Educação de qualidade	25
5	Igualdade de gênero	13
6	Água potável e saneamento	14
7	Energia limpa e acessível	5
8	Trabalho decente e crescimento econômico	16
9	Indústria, inovação e infraestrutura	27
10	Redução das desigualdades	20
11	Cidades e comunidades sustentáveis	18
12	Consumo e produção responsáveis	17
13	Ação contra a mudança global do clima	13
14	Vida na água	9
15	Vida terrestre	7
16	Paz, justiça e instituições eficazes	17
17	Parcerias e meios de implementação	15

Fonte: Gerência de Pesquisa, VPPEX, 2024

Como resultado do compromisso da Univali com a pesquisa científica e o desenvolvimento de soluções inovadoras, a instituição possui **210 projetos** desenvolvidos por meio de editais de fomento interno e externo que contam com a atuação de **350 bolsistas de iniciação científica**.

# INOVAÇÃO

Assim como a pesquisa, a inovação cumpre papel fundamental na busca de soluções criativas em benefício de uma sociedade mais sustentável e tecnológica. Na Univali, a inovação é fomentada pelo Hub de Inovação da Univali - UNIINOVA.

Com o propósito de conectar pessoas e estimular a inovação, o Hub é um grande espaço de colaboração, promovendo o encontro entre Universidade, empreendedores, startups, empresas e investidores focados em iniciar novas ideias de negócios e desenvolver soluções criativas.

O UNIINOVA também atua com empresas, organizações, indústrias, governo, instituições de fomento e comunidade, contribuindo para o desenvolvimento social e econômico da região onde está inserido.

Diversos projetos foram realizados ao longo de 2023, incluindo o Projeto Notorius, que visa mapear todos os Trabalhos de Conclusão de Curso (TCC), teses e dissertações da Universidade do Vale do Itajaí para identificar projetos com potencial inovador e empreendedor em diversas áreas do conhecimento. Outro projeto foi o Futuros Disruptivos, que busca promover o espírito inovador entre os adolescentes da Rede Municipal de Educação Básica de Balneário Camboriú, preparando-os para serem os futuros transformadores criativos da cidade e trazendo uma visão disruptiva para os serviços e empreendimentos futuros da região.

Também em 2023, ocorreu o 6º Prêmio Univali de Inovação, que tem como objetivo incentivar a inovação e o empreendedorismo entre os alunos e ex-alunos, valorizando seu pensamento inovador e empreendedor.

Abaixo, os resultados alcançados de Propriedade Intelectual/Registros, número de projetos e pessoas impactadas com o trabalho desenvolvido pelo UNIINOVA em 2023.

**NÚMERO DE SOLICITAÇÃO DE PATENTES:**

2

**NÚMERO DE REGISTRO DE SOFTWARE:**

2

**NÚMERO DE PROJETOS DESENVOLVIDOS PELO UNIINOVA:**

10

**PÚBLICO BENEFICIADO:**

7.852

# 4 DIMENSÃO ECONOMICA

## 4.1 ORÇAMENTOS E INVESTIMENTOS

O orçamento desempenha papel fundamental na gestão financeira da Fundação Univali, visando manter o equilíbrio entre receitas e despesas em todas as áreas. Para a Univali, a elaboração do orçamento envolve dois processos complementares: o orçamento de custeio e o de investimentos.

O orçamento de custeio abrange as receitas e despesas necessárias para as atividades de ensino, pesquisa, extensão, administração e prestação de serviços, que são despesas recorrentes. É elaborado com base nos gastos históricos ajustados (base inicial), sujeitos a análise e ajustes pelos gestores das respectivas áreas. Esse processo considera as condições reais do cenário econômico externo, como índices de inflação, projeções do PIB, e análise das mensalidades de instituições de ensino concorrentes, entre outros fatores, além do histórico interno da Univali.

O objetivo do orçamento de custeio é identificar os componentes do planejamento financeiro, utilizando um sistema de gestão orçamentária como um plano que abrange os gastos operacionais anuais da instituição.

Por outro lado, o orçamento de investimentos compreende gastos extraordinários relacionados à aquisição de bens tangíveis ou intangíveis, com vida útil superior a um ano, destinados a apoiar as atividades da instituição, bem como despesas de manutenção que excedam a média histórica e não estejam previstas no orçamento de custeio. Esses investimentos são baseados nas demandas internas, nas necessidades identificadas no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) e na Comissão Própria de Avaliação (CPA), sempre alinhados com o Planejamento Estratégico Institucional.



O Orçamento de Investimentos é desenvolvido simultaneamente ao Orçamento de Custeio, no qual são avaliados e cadastrados projetos de investimento e manutenção extraordinária, assim como a atualização da infraestrutura, de acordo com a política institucional estabelecida.

## 4.2 PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS

A Univali realiza prestação de serviços a órgãos públicos e privados por meio de sua Gerência de Prestação de Serviços, do laboratório de análises clínicas (Leac) e também da Central de Laboratórios de Ensaio Analíticos (CLEAn).

### Gerência de prestação de Serviços

A Gerência de Prestação de Serviços é responsável pela padronização dos processos de governança relacionados a projetos e facilita a organização de recursos, metodologias, ferramentas e técnicas para o desenvolvimento dos projetos de prestação de serviços. As principais atividades da Gerência de Prestação de Serviços são diagnosticar, mapear e divulgar as potencialidades e vocações internas da Instituição, nas várias áreas de conhecimento. Ela estabelece canais institucionais de relação com as empresas privadas e governos federal, estadual e municipal, coordenando os processos de cadastramento perante esses órgãos, visando a habilitar a universidade para a prestação de serviços.

No que tange à **Captação de Recursos**, a Univali permanece em constante e crescente movimento com a finalidade de estabelecer parcerias com o ente público e com empresas privadas, nas mais diversas áreas de atuação, utilizando-se de todo o seu corpo técnico (docentes e técnicos-administrativos) e também da capacidade instalada, com laboratórios e equipamentos de ponta, que são utilizados para a prestação de serviços nas oito áreas de negócios ([www.univali.br/servicos](http://www.univali.br/servicos)) e também para captação de recursos por meio de órgãos de fomento, lei de incentivo e emendas parlamentares.

A fim de formalizar novas parcerias em pesquisa e prestação de serviços, a Gerência de Prestação de Serviços vem realizando diversas visitas às empresas da região, com o objetivo de apresentar as competências e a tradição da Instituição em projetos/serviços. Além disso, a Gerência também trabalha na busca ativa de novos editais de licitações, bem como aqueles publicados por órgão de fomento e por empresas privadas que “patrocinam” projetos que proporcionem algum benefício fiscal e que tenham por finalidade atender a questões sociais, ambientais etc.

Em 2023 foram **44 projetos contratados** e um total arrecadado em **captação de recursos de R\$ 46.621,051,46**.

### Laboratório de Análises Clínicas da Univali (Leac)

Os serviços do Laboratório de Análises Clínicas da Univali (Leac) atendem tanto às atividades de ensino como à população em geral, prestando serviço humanizado para a realização de exames laboratoriais simples até os mais

complexos, de alta tecnologia. Trata-se de um laboratório de excelência que funciona dentro da Universidade.

O Leac realiza exames considerados de rotina diagnóstica dos pacientes atendidos pelos ambulatórios da Unidade de Saúde da Família e Comunitária e da Medicina do Trabalho, Convênios (SUS, Unimed) e particulares. Também são realizados exames de urgência dos pacientes atendidos no Hospital Universitário Pequeno Anjo, na Unidade de Pronto Atendimento do Centro Integrado de Saúde de Itajaí (UPA/CIS), na Unidade de Pronto Atendimento Cordeiros, na Unidade Pós-Covid, do bairro Centro (CEPICs), em Itajaí, na Clínica Madri, no bairro Praia Brava, e em Balneário Piçarras, na Clínica Salute.



Com três unidades: uma no Campus Itajaí, uma no Bloco F7 e outra no Centro Médico Madrid, na Praia Brava, em 2023, o Leac realizou **104.297** atendimentos, sendo 72.647 pelo Sistema Único de Saúde.

Além da prestação de serviços, o Leac mantém programas de estágio obrigatório e não obrigatório para alunos de graduação dos cursos de Farmácia, Biologia e Biomedicina. Durante 2023, 79 alunos realizaram estágios nos setores técnicos do Leac (Bioquímica, Hematologia, Microbiologia, Parasitologia e Coleta).

### **Central de Laboratórios de Ensaio Analíticos (CLEAn)**

A Central de Laboratórios de Ensaio Analíticos realiza análises físico-químicas e microbiológicas nas principais matrizes ambientais como águas e efluentes. Sua estrutura física e equipe altamente qualificada, com o passar dos anos, impulsionou a extensão de seu escopo de análises, passando a realizar análises em diversas matrizes como alimentos, bebidas, cosméticos, produtos e insumos farmacêuticos, saneantes, controle de ar ambiental, assim como identificação e quantificação de diversos produtos por meio de técnicas cromatográficas, espectroscópicas e análises térmicas.

A CLEAn é um laboratório reconhecido pelo Instituto do Meio Ambiente de SC em

análises de águas e efluentes, habilitada na Rede Brasileira de Laboratórios Analíticos em Saúde (Anvisa) para análises em alimentos, insumos farmacêuticos, medicamentos, produtos de higiene pessoal, cosméticos e perfumes, além de saneantes, se destacando por ser **o único laboratório em Santa Catarina habilitado que realiza análises nessa matriz**. O laboratório também é credenciado pelo Inmetro e Mapa para análises físico-químicas em bebidas alcoólicas em vinhos e espumantes.

Em 2023, a CLEAn tornou-se membro da Associação dos Laboratórios de Análises Ambientais de SC, o que contribuiu no atendimento de **927 demandas de análises ambientais em águas e efluentes**, contribuindo na classificação de fontes de águas como própria ou imprópria para consumo e atividades recreativas, além da balneabilidade das praias e a eficiência das estações de tratamento de esgoto.

As análises citadas e a entrega dos serviços têm a pretensão de contribuir com a preservação ambiental e o controle de qualidade.



## 4.3 ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL

A Univali possibilita aos seus alunos inúmeras oportunidades de apoio financeiro, seja por meio de bolsas – integrais e parciais – ou ainda, por financiamento estudantil, assegurando sua permanência e conclusão dos estudos.

A oferta de bolsas se estende da educação infantil à pós-graduação, sendo oriundas de recursos financeiros internos e externos. Em 2023, a Univali distribuiu mais de 29 mil bolsas nas diversas modalidades.

### BOLSAS DE ESTUDOS - RECURSOS INTERNOS

#### Bolsas com recursos da Fundação para colaboradores

Visando à valorização, motivação, qualificação e bem-estar do seu quadro de

colaboradores, a Univali concede bolsa de estudos de 50% (cinquenta por cento) a 90% (noventa por cento) para os seus funcionários administrativos e docentes, estendendo o benefício também aos seus dependentes e cônjuges.

<b>Bolsas concedidas aos colaboradores no ano de 2023</b>	
<b>Benefício</b>	<b>Número de Bolsas</b>
Docente	63
Docente Dependente	260
Funcionários/Docentes Aposentados	4
Funcionário	296
Funcionário Dependente	315
Funcionário Mestrado/Doutorado	2
Titulação Docente	3
<b>Totais Funcionário/Docente</b>	<b>943</b>

Fonte: B.I de Bolsas 22/03/2024 – Coordenadoria de Atenção ao Estudante

### **Bolsas de Pesquisa**

Como uma instituição que se propõe à construção do conhecimento, a Univali busca expandir a cultura de pesquisa, incentivando estudantes e professores a se tornarem também pesquisadores. Assim, oferece bolsas de estudo com o objetivo de incentivar os talentos potenciais por meio da participação em projetos de pesquisa orientados por pesquisadores qualificados de todas as áreas vocacionais da Univali.

<b>Bolsas de Pesquisa concedidas no ano de 2023</b>	
<b>Benefício</b>	<b>Bolsistas 2023</b>
Pesquisa PIBIC_EM	0
Pesquisa PROBIC	44
<b>Totais</b>	<b>44</b>

Fonte: B.I de Bolsas 22/03/2024 – Coordenadoria de Atenção ao Estudante

### **Bolsas de Extensão**

A oferta de bolsas de estudo na extensão universitária visa a incentivar a participação em atividades extensionistas, contribuindo na formação profissional, ética e cidadã dos acadêmicos e promovendo o desenvolvimento regional. Contempla categorias como Extensão, Coral, Musica, Teatro, Dança, Atletas.

## Bolsas de Extensão concedidas no ano de 2023

Benefício	Bolsistas 2023
Bolsa Atleta	106
Bolsa Coral	51
Extensão	131
Extensão Projeto Musical	28
<b>Totais</b>	<b>296</b>

Fonte: B.I de Bolsas 22/03/2024 – Coordenadoria de Atenção ao Estudante

### Outras modalidades de bolsas para captação, permanência e valorização do estudante

Como uma instituição que se propõe à construção do conhecimento, a Univali dispõe de uma variedade de bolsas de estudos que visam a captar, incentivar, valorizar e auxiliar a permanência dos estudantes no ensino superior desde o seu ingresso até a integralização do curso.

## Bolsas de estudo concedidas em 2023

Benefício	Número de Bolsas
Amparo Social	48
Bolsa Aluno Especial	91
Bolsa CAPES - Dupla Titulação	10
Bolsa CAPES - Integral	334
Bolsa Desempenho	320
Bolsa Desempenho Enem	385
Bolsa Ingressante	3.121
Bolsa Licenciatura Univali	2
Bolsa Mestrado Direito das Migrações	10
Bolsa PG-SS	99
Bolsa Seleção TOP 30	854
Convênio	901
Egresso	911
Seletivo Comunitário	4.001

Intercâmbio	22
Univali Idiomas	98
Bolsa 100% Campus São José	1
PEC-G	2
Bolsa UNIVALI	9
Desconto Transferências	699
Aluno Multiplicador	4.858
Grupo Familiar	52
Integração Comunitária	191
Mérito Estudantil	4
Ouro	104
Programa Sou + Univali – Adesivo	1.953
Programa Sou + Univali – Bolsa	176
Bolsa Seletivo Univali	414
Bolsa Talento	12
<b>Total de Bolsas concedidas pela UNIVALI</b>	<b>19.701</b>

Fonte: B.I de Bolsas 22/03/2024 – Coordenadoria de Atenção ao Estudante

### Bolsas da Fundação para Filantropia

Por meio da concessão de bolsas integrais, de acordo com a legislação vigente, em especial a Lei Complementar 187, de 2021, a Univali assegura o acesso de estudantes de baixa renda familiar na educação básica e ensino superior.

Os alunos do Colégio de Aplicação da Univali contemplados com a bolsa CAU Filantropia possuem gratuidade no material didático. Foi despendido o valor de **R\$ 264.689,32** com esses materiais em 2023.

Os alunos contemplados com bolsa Prouni ingressam com bolsa integral. Os alunos Prouni do curso de Medicina recebem mensalmente a bolsa permanência do MEC no valor de R\$ 400,00.

### Bolsas concedidas alunos do CAU, PROUNI e Seletivo no ano de 2023

Benefício	Bolsistas 2023
Filantropia Colégio de Aplicação da Univali – CAU	389
Filantropia PROUNI – 100%	2.186

Filantropia Seletivo – 50%	874
<b>Totais</b>	<b>3.449</b>

Fonte: B.I de Bolsas 22/03/2024 – Coordenadoria de Atenção ao Estudante

### Bolsas de estudos – recursos externos

Há também os programas que procuram estabelecer parcerias que incentivem, por meio de bolsas de estudos, o desenvolvimento e fomento à pesquisa, produção científica, inovação e tecnologia, integrando cada vez mais a instituição com a comunidade e mercado de trabalho, no intuito de consolidar uma Univali múltipla e democrática.

<b>Bolsas concedidas com recursos externos no ano de 2023</b>	
<b>Benefício</b>	<b>Bolsistas 2023</b>
Auxílio aos Universitários – Pref. Municipal de Itajaí	190
Bolsa Empresa IR	36
Programa UNIEDU – Art. 170 Estudo	1.251
Programa UNIEDU – Art. 170 Pesquisa	466
Programa UNIEDU – FUMDES Estudo	323
Programa UNIEDU – FUMDES Pesquisa	150
Programa UNIEDU – FUMDES Extensão	349
Programa UNIEDU – PROESDE	330
Programa UNIEDU – Licenciatura	198
Programa Universidade Gratuita	1.246
Bolsa Permanência MEC	40
Bolsa Santander	1
<b>Totais</b>	<b>4.580</b>

Fonte: B.I de Bolsas 22/03/2024 – Coordenadoria de Atenção ao Estudante

### Financiamentos estudantis

Os acadêmicos encontram no financiamento/crédito estudantil a possibilidade de obter a qualificação profissional de nível superior. Tal categoria de apoio financeiro promove o ingresso e permanência de muitos alunos na universidade, democratizando a educação no âmbito da Univali.

## FIES e CredIES concedidos no ano de 2023

Benefício	Bolsistas 2023
FIES - Programa de financiamento do Ministério da Educação	12
CredIES – Crédito Educativo	320
<b>Totais Financiamentos</b>	<b>332</b>

Fonte: B.I de Bolsas 22/03/2024 – Coordenadoria de Atenção ao Estudante

## 4.4 BALANÇO SOCIAL

A Fundação Universidade do Vale do Itajaí é uma entidade de direito privado sem finalidade de lucros, constituída para promover a educação, a ciência e o desenvolvimento social. Para cumprir seu objetivo social, mantém a Universidade do Vale do Itajaí (Univali), que vem apresentar o Balanço Social como forma de a Instituição prestar contas à sociedade da sua gestão econômico-social, especialmente focando em seu relacionamento com a comunidade. Nesta dimensão, apresentamos os resultados da Fundação Univali relativo ao exercício encerrado em 31 de dezembro de 2023 e aprovados pelo Conselho de Administração Superior (CAS), conforme a Resolução nº 009/CAS/2024, de 23 de abril de 2024 e pelo Conselho Curador em conformidade com o Parecer nº 001/CURADOR/2024 de 24 de abril de 2024.

## DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO

As Demonstrações do Resultado foram elaboradas em conformidade com as práticas contábeis adotadas no Brasil, de acordo com as disposições da legislação societária brasileira. Do ponto de vista econômico, no exercício de 2023, as receitas geradas pela Fundação Univali foram suficientes para cobrir seus custos e despesas, o que resultou em um “superávit” de R\$ 28.951 (vinte e oito milhões e novecentos e cinquenta e um mil).

### Demonstrações do resultado do período Exercícios findos em 31 de dezembro Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma

	2023	Reapresentado	Ajustes	2022 Apresentado
<b>Receita Operacional</b>				
Mensalidades e Emolumentos	425.238	353.493	-	353.493
Receita de serviços	67.822	63.000	-	63.000
Outras Receitas	5.025	4.447	-	4.447
Subvenções, doações e patrocínios	11.467	9.513	(21.921)	31.434
<b>Receita operacional bruta</b>	<b>509.552</b>	<b>430.453</b>	<b>(21.921)</b>	<b>452.374</b>
<b>Deduções da receita operacional bruta</b>				
(-) Gratuitudes educação	(47.367)	(36.970)	-	(36.970)

(-) Outras bolsas concedidas	(76.156)	(61.178)	-	(61.178)
(-) Mensalidades canceladas	(28.247)	(17.635)	-	(17.635)
(-) Devoluções mensalidades	(1.971)	(1.709)	-	(1.709)
(-) Outras deduções	(122)	(84)	-	(84)
<b>Receita operacional líquida</b>	<b>355.689</b>	<b>312.877</b>	<b>(21.921)</b>	<b>334.789</b>
<b>Custo dos serviços prestados</b>				
Custos com pessoal e encargos	(190.283)	(173.026)	-	(173.026)
Outros custos	(69.088)	(63.068)	-	(63.068)
<b>Resultado bruto</b>	<b>96.318</b>	<b>76.783</b>	<b>(21.921)</b>	<b>98.704</b>
<b>Despesas operacionais</b>				
Gastos com pessoal e encargos	(51.574)	(46.266)	-	(46.266)
Despesas administrativas	(20.516)	(17.189)	-	(17.189)
Despesas comerciais	(6.866)	(6.177)	-	(6.177)
<b>Resultado oper. antes dos efeitos financeiros</b>	<b>17.362</b>	<b>7.151</b>	<b>(21.921)</b>	<b>29.072</b>
Receitas financeiras	17.290	(13.443)	-	13.443
Despesas financeiras	(10.613)	(11.112)	-	(11.112)
<b>Resultado financeiro líquido</b>	<b>6.677</b>	<b>2.331</b>	<b>-</b>	<b>2.331</b>
<b>Resultado Operacional</b>	<b>24.039</b>	<b>9.482</b>	<b>(21.921)</b>	<b>31.403</b>
<b>Outros resultados líquidos</b>				
Operações com o Imobilizado	1.677	(4.187)	-	(4.187)
Outros resultados	3.235	(5.601)	-	(5.601)
<b>Superávit/(déficit) do período</b>	<b>28.251</b>	<b>(306)</b>	<b>(21.921)</b>	<b>21.615</b>

## DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO

Sendo a Univali uma importante instituição para a região do Vale do Itajaí, gerou em 2023 o Valor Adicionado Total a distribuir de R\$ 414.246 (quatrocentos e quatorze milhões e duzentos e quarenta e seis mil), representando a contribuição da Fundação para a formação do Produto Interno Bruto (PIB) brasileiro e para o desenvolvimento econômico regional da sociedade. O Valor Adicionado foi mensurado pelo total das receitas auferidas de prestação de serviço e demais recursos, considerando as deduções referente aos custos e despesas para execução das atividades e as depreciações do patrimônio.

### Demonstrações do Valor Adicionado para os períodos findos em 2023 e 2022 Em milhares de reais, exceto quando indicado de outra forma

Descrição	2023	2022*
<b>1 - RECEITAS</b>	<b>473.564</b>	<b>406.780</b>
1.1) Receita com ensino	395.021	334.149
1.2) Receita de prestação de serviços	67.822	63.000
1.3) Receita com vendas	1.064	830
1.4) (-) Provisão para créditos de liquidação duvidosa	(3.139)	(2.209)

1.5) Outras receitas	12.796	11.010
<b>2 - INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS</b>	<b>80.421</b>	<b>86.440</b>
2.1) Materiais e manutenção	31.954	43.484
2.2) Energia elétrica, água, esgoto e telecomunicações	4.597	4.825
2.3) Serviços de terceiros	43.870	38.131
<b>3 - VALOR ADICIONADO BRUTO (1-2)</b>	<b>393.143</b>	<b>320.340</b>
<b>4 - DEPRECIAÇÃO, AMORTIZAÇÃO E EXAUSTÃO</b>	<b>9.206</b>	<b>7.724</b>
<b>5 - VALOR ADICIONADO LÍQUIDO PRODUZIDO PELA ENTIDADE (3-4)</b>	<b>383.937</b>	<b>312.616</b>
<b>6 - VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA</b>	<b>30.309</b>	<b>24.214</b>
6.1) Recursos governamentais	9.776	8.834
6.2) Doações recebidas (Pessoas físicas e jurídicas)	1.510	650
6.3) Receitas financeiras	17.290	13.443
6.4) Outras receitas	1.733	1.287
<b>7 - VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR (5+6)</b>	<b>414.246</b>	<b>336.830</b>
<b>8 - DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO</b>	<b>414.246</b>	<b>336.830</b>
<b>8.1) Pessoal</b>	<b>241.858</b>	<b>219.277</b>
8.1.1) Remuneração direta	168.647	155.226
8.1.2) Férias	20.635	19.641
8.1.3) 13º salário	15.126	13.481
8.1.4) FGTS	20.113	17.810
8.1.5) Benefícios	2.973	2.878
8.1.6) Previdência privada	7.756	6.568
8.1.7) Outros gastos com pessoal	6.608	3.673
<b>8.2) Impostos, taxas e contribuições</b>	<b>119</b>	<b>81</b>
8.2.1) Tributos	119	81
<b>8.3) Remuneração de capitais de terceiros</b>	<b>19.795</b>	<b>19.630</b>
8.3.1) Juros	10.613	11.112
8.3.2) Aluguéis	9.182	8.518
<b>8.4) Despesas das atividades filantrópicas</b>	<b>47.367</b>	<b>36.970</b>

8.4.1) Educação – Bolsas de estudos	47.367	36.970
8.5 Bolsas de estudos/Desenvolvimento científico	<b>76.156</b>	<b>61.178</b>
8.5.1) Bolsas de estudos	76.156	61.178
<b>8.6 Retenções</b>	<b>28.951</b>	<b>(306)</b>
8.6.1) Superávit ou déficit das atividades	28.951	(306)

## INDICADORES MONETÁRIOS E SOCIAIS

Os indicadores monetários e sociais demonstram a alocação dos recursos recebidos pela Fundação Univali na valorização e no aperfeiçoamento de seus colaboradores e benefícios para a comunidade acadêmica.

Indicadores Monetários (Em milhares de reais)		
Base de Cálculo	2023	2022*
Receita bruta	509.552	430.453
Receita líquida	355.689	312.877

Indicadores Sociais Internos	Em milhares de Reais		% s/ receita bruta	
	2023	2022	2023	2022
Proventos do corpo docente	160.177	147.419	31,43%	34,25%
Proventos do corpo funcional	42.590	39.403	8,36%	9,15%
Proventos de estagiários e monitores	1.641	1.526	0,32%	0,35%
Encargos sociais (FGTS)	20.113	17.810	3,95%	4,14%
Serviços terceirizados (autônomo)	1.612	1.515	0,32%	0,35%
Bolsas de estudos ao pessoal técnico-administrativo	6.284	4.640	1,23%	1,08%
Capacitação de pessoal técnico-administrativo	124	133	0,02%	0,03%
Capacitação de docentes	108	134	0,02%	0,03%

Indicadores Sociais Internos	Em milhares de Reais		% s/ receita bruta		Nº de pessoas beneficiadas	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Assistência Médica e Odontológica	2.508	2.424	0,49%	0,56%	2.623	2.606
Segurança e medicina no trabalho	222	261	0,04%	0,06%	2.728	2.596
Seguros	9	7	0,00%	0,00%	2.728	2.596
Auxílio Transporte	299	246	0,06%	0,06%	218	185
Previdência Privada	7.756	6.568	1,52%	1,53%	1.660	1.684
Auxílio Creche	4	8	0,00%	0,00%	7	10
Alimentação	1.085	623	0,21%	0,14%		
<b>Total</b>	<b>11.883</b>	<b>10.137</b>	<b>2,33%</b>	<b>2,35%</b>		

Indicadores Sociais Externos	Em milhares de Reais		% s/ receita bruta	
	2023	2022	2023	2022
<b>Bolsas de estudo ao corpo discente</b>				
Filantropia / ProUni	47.367	36.970	9,30%	8,59%
Universidade Gratuita	1.581	-	0,31%	0,00%
Pesquisa / Extensão	2.630	1.931	0,52%	0,45%
Outras	65.661	54.607	12,89%	12,69%
<b>Total</b>	<b>117.239</b>	<b>93.508</b>	<b>23,01%</b>	<b>21,72%</b>

\* Houve ajustes de exercícios anteriores de acordo com a NBC TG 23 (R2) - Políticas contábeis, mudança de estimativa e retificação de erro, em que foi reapresentado o exercício de 2022.



*RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE*

**RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE**

Relatório de Sustentabilidade

*RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2023*

**RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2023**

Relatório de Sustentabilidade 2023

*RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2023*

**RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2023**

Relatório de Sustentabilidade 2023

*RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2023*

**RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2023**

Relatório de Sustentabilidade 2023

*RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2023*

**RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2023**

Relatório de Sustentabilidade 2023

*RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2023*

**RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2023**

Relatório de Sustentabilidade 2023

*RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2023*

**RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2023**

Relatório de Sustentabilidade 2023

Sustentabilidade 2023



Vice-Reitoria de Pesquisa, Pós-Graduação  
e Extensão | Diretoria de Extensão  
e Responsabilidade Social